

УТВЕРЖДАЮ:
 Директор бюджетного учреждения
 Ханты-Мансийского автономного
 округа - Югры «Комплексный центр
 социального обслуживания населения «Защита»
 И.И.Зеленский
 2017 г.



**План мероприятий по устранению нарушений по результатам предписания
 Государственной инспекцией труда № 8ПП/2017-1/1235/301/39/3**

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений	Проведенные мероприятия по устранению нарушений, ответственные лица	Дата исполнения
1	Ознакомить работников учреждения с коллективным договором на 2016-2019гг. под роспись. Основание: ст. 22 Трудового кодекса РФ.	Все работники учреждения ознакомлены с коллективным договором на 2016-2019гг. под роспись. Малахова Алла Геннадьевна специалист по кадрам	18.06.2017
2	Указать в трудовом договоре от 24.01.2007г.№ 1, которой заключен с работником обязательное для включения в трудовой договор условия о размере надбавки за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, условия труда на рабочем месте, согласно результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте. Основание: ст. 57 Трудового кодекса РФ.	Указан и включен в Трудовой договор от 24.01.2007г.№ 1, которой заключен с работником условия о размере надбавки за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, условия труда на рабочем месте, согласно результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте. Малахова Алла Геннадьевна специалист по кадрам	18.06.2017
3	Указать трудовом в договоре от 11.11.2010 г. № 24, который заключен с работником обязательное для включения в трудовой	Указан и включен в Трудовой договор от 11.11.2010 г. № 24, который заключен с работником , условие о	18.06.2017

	<p>обязательное для включения в трудовой договор условие о размере надбавки за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, условия труда на рабочем месте, согласно результатам специальной оценке условий труда на рабочем месте.</p> <p>Основание: ст. 57 Трудового кодекса РФ.</p>	<p>дезинфектором</p> <p>условие о размере надбавки за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, условия труда на рабочем месте, согласно результатам специальной оценке условий труда на рабочем месте.</p> <p>Малахова Алла Геннадьевна специалист по кадрам</p>	
7	<p>Указать в трудовых договорах, заключенных с работниками учреждения обязательное для включения в трудовой договор условия труда на рабочем месте.</p> <p>Основание: ст. 557 Трудового кодекса РФ.</p>	<p>Указаны и включены в Трудовые договора заключенных с работниками учреждения обязательное для включения в трудовой договор условия труда на рабочем месте.</p> <p>Малахова Алла Геннадьевна специалист по кадрам</p>	18.06.2017
8	<p>Указать в трудовом договоре от 28.05.2013 г. № 09, который был заключен с работником <i>Л. С. Сидоровой</i> обязательное для включения в трудовой договор условие об учетном периоде суммированного учета рабочего времени.</p> <p>Основание: ст. 57 Трудового кодекса РФ.</p>	<p>Указан и включен в Трудовой договор от 28.05.2013г. № 09, который был заключен с работником <i>Л. С. Сидоровой</i> условие об учетном периоде суммированного учета рабочего времени.</p> <p>Малахова Алла Геннадьевна специалист по кадрам</p>	18.06.2017
9	<p>Установить правилами внутреннего трудового распорядка порядок введения суммированного учета рабочего времени работников, работающих по графикам сменности.</p> <p>Основание: ст. 104 Трудового кодекса РФ.</p>	<p>Правилами внутреннего трудового распорядка установлен порядок введения суммированного учета рабочего времени работников, работающих по графикам сменности.</p> <p>Малахова Алла Геннадьевна специалист по кадрам</p>	18.06.2017
10	<p>Учитывать мнение представительного органа работников при составлении графиков сменности. Предоставить график работы дезинфекторов сектора ночного сектора пребывания на 25 койко - мест бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Юры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Защита» на июль 2017 г.</p> <p>Основание: ст. 103 Трудового кодекса РФ.</p>	<p>Составлены графики работы дезинфекторов сектора ночного сектора пребывания на 25 койко - мест бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Юры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Защита» на июль 2017г.</p> <p>Поморцева Надежда Александровна заведующая сектором</p>	18.06.2017
11	<p>Утверждать графики работы дезинфекторов и администраторов сектора ночного сектора пребывания на 25</p>	<p>Утверждены графики работы дезинфекторов и администраторов сектора ночного сектора</p>	18.06.2017

	койко - мест бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Юры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Защита» сменности сторожей-вахтеров ДК «Гармония» за месяц до введения их в действие. Основание: ст. 103 Трудового кодекса РФ.	пребывания на 25 койко - мест бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Юры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Защита» за месяц до введения их в действие. Поморцева Надежда Александровна заведующая сектором	
12	Произвести перерасчет заработной платы за январь 2017 г. работникам: оплатить работу в нерабочие праздничные дни в январе 2017 г., не менее чем в двойном размере. Выплатить работникам начисленную сумму. Основание: ст. 153 Трудового кодекса РФ.	В июне месяце произведен перерасчет заработной платы за январь 2017 г. работникам: Григорьевой А.А., Габдуловой И.И., за работу в нерабочие праздничные дни за январь 2017 г., в двойном размере. Киселева Айгуль Бикеновна и.о.главного бухгалтера	18.06.2017
13	Произвести перерасчет заработной платы за февраль 2017 г. работникам: оплатить работу в нерабочий праздничный день 23 февраля 2017 г., не менее чем в двойном размере. Выплатить работникам начисленную сумму. Основание: ст. 153 Трудового кодекса РФ.	В июне месяце произведен перерасчет заработной платы за февраль 2017 г. работникам: Колесниковой И.А., Исрагуловой И.З., Григорьевой А.А., за работу в нерабочий праздничный день 23 февраля 2017 г., в двойном размере. Киселева Айгуль Бекеновна и.о.главного бухгалтера	18.06.2017
14	Произвести перерасчет заработной платы за февраль 2017 г. работникам: оплатить работу в нерабочий праздничный день 23 февраля 2017 г., не менее чем в двойном размере. Выплатить работникам начисленную сумму. Основание: ст. 153 Трудового кодекса РФ.	В июне месяце произведен перерасчет заработной платы за февраль 2017г. работникам: Григорьевой И.И., Исрагуловой И.З., Григорьевой И.И., за работу в нерабочий праздничный день 23 февраля 2017 г., в двойном размере. Киселева Айгуль Бекеновна и.о.главного бухгалтера	18.06.2017
15	Направить работников учреждения: (водитель), (водитель), (зав.отделением терапевт), (фельдшер) на	Заключён договор № 33-ПО/17 от 07.06.2017г., выданы направления на прохождение психиатрического освидетельствования работников учреждения: (водителю),	18.06.2017

	<p>психиатрическое освидетельствование. Основание: ст.ст. 212, 213 Трудового кодекса, Постановление Совета Министров - РФ Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. N 377 "О реализации Закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании".</p>	<p>(водителю), (водителю), (водителю), (зав.отделением терапевту), Лубинской Н.И. (фельдшеру). Хаева Светлана Григорьевна специалист по охране труда</p>	
16	<p>Установить нормы выдачи бесплатной выдачи смывающих и (или) обезжиривающих средств для работников с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особо температурных условиях или связанных с загрязнением. Основание: ст.с. 212, 221 Трудового кодекса РФ, Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p>	<p>Установлены и утверждены нормы бесплатной выдачи смывающих и (или) обезжиривающих средств для работников с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особо температурных условиях или связанных с загрязнением. Хаева Светлана Григорьевна специалист по охране труда</p>	18.06.2017
17	<p>Завести личные карточки выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Основание: ст. 221 Трудового кодекса РФ; Приложение 2 к Приказу Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".</p>	<p>Заведены личные карточки выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Лубинская Нели Ивановна кастелянша</p>	18.06.2017
18	<p>Организовать учёт и контроль за выдачей работникам учреждения смывающих и (или) обезжиривающих средств. Основание: п. 24 Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и</p>	<p>Принято к сведению Лубинская Нели Ивановна - кастелянша Хаева Светлана Григорьевна, специалист по охране труда</p>	18.06.2017

	(или) обезвреживающими средствами"		
19	Обеспечить кастеляншу сертифицированной специальной одеждой в полном объеме. Выдать работнику: перчатки резиновые, тапочки кожаные, носки или чулки хлопчатобумажные. Основание: ст.ст. 212, 221 Трудового кодекса РФ.	Кастелянша обеспечена сертифицированной специальной одеждой в полном объеме. Выданы работнику: перчатки резиновые, тапочки кожаные, носки хлопчатобумажные. Лубинская Нели Ивановна кастелянша	18.06.2017
20	Обеспечить социального работника сертифицированной специальной одеждой в полном объеме. Выдать работнику: брюки утепленные, обувь комнатную, перчатки (варежки), сумку-коляску, перчатки резиновые, маску медицинскую. Основание: ст.ст. 212, 221 Трудового кодекса РФ.	Социальный работник обеспечена сертифицированной специальной одеждой в полном объеме. Выданы работнику: брюки утепленные, обувь комнатная, перчатки (варежки), сумка-коляска, перчатки резиновые, маска медицинская. Лубинская Нели Ивановна кастелянша	18.06.2017
21	Обеспечить социального работника сертифицированной специальной одеждой в полном объеме. Выдать работнику: брюки утепленные, перчатки (варежки), сумку -коляску, перчатки резиновые, маску медицинскую. Основание: ст.ст. 212, 221 Трудового кодекса РФ.	Социальный работник обеспечена сертифицированной специальной одеждой в полном объеме. Выданы работнику: брюки утепленные, перчатки (варежки), сумка-коляска, перчатки резиновые, маска медицинская. Лубинская Нели Ивановна кладовщик	18.06.2017
22	Обеспечить медицинскую сестру сертифицированной специальной одеждой в полном объеме. Выдать работнику: плащ, халат медицинский, сумку медицинскую, маску медицинскую, перчатки резиновые. Основание: ст.ст. 212, 221 Трудового кодекса РФ.	Медицинская сестра обеспечена сертифицированной специальной одеждой в полном объеме. Выданы работнику: плащ, халат медицинский, сумка медицинская, маска медицинская, перчатки резиновые. Лубинская Нели Ивановна кастелянша	18.06.2017
23	Обеспечить медицинскую сестру сертифицированной специальной одеждой в полном объеме. Выдать работнику: плащ, обувь зимнюю утепленную, сумку медицинскую, маску медицинскую, перчатки резиновые. Основание: ст.ст. 212, 221 Трудового кодекса РФ.	Медицинская сестра обеспечена сертифицированной специальной одеждой в полном объеме. Выданы работнику: плащ, обувь зимняя утепленная, сумка медицинская, маска медицинская, перчатки резиновые. Лубинская Нели Ивановна кастелянша	18.06.2017

24	<p>Обеспечить медицинскую сестру сертифицированной специальной одеждой в полном объеме. Выдать работнику: плащ, шапочку медицинскую, перчатки (варежки), сумку медицинскую, маску медицинскую, перчатки резиновые. Основание: ст.ст. 212, 221 Трудового кодекса РФ.</p>	<p>Медицинская сестра обеспечена сертифицированной специальной одеждой в полном объеме. Выданы работнику: плащ, шапочка медицинская, перчатки (варежки), сумка медицинская, маска медицинская, перчатки резиновые. Лубинская Нели Ивановна кастелянша</p>	18.06.2017
25	<p>Обеспечить дезинфектора специальной одеждой в полном объеме. Выдать работнику: перчатки резиновые или перчатки с полимерным покрытием, респиратором, фартук непромокаемый, нарукавники непромокаемые. Основание: ст.ст. 212, 221 Трудового кодекса РФ.</p>	<p>Дезинфектор обеспечена специальной одеждой в полном объеме. Выданы работнику: перчатки резиновые, респиратор, фартук непромокаемый, нарукавники непромокаемые. Лубинская Нели Ивановна кастелянша</p>	18.06.2017