

БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ
«НЕФТЕЮГАНСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»

ПРОТОКОЛ № 1

заседания рабочей группы
по противодействию и профилактике коррупционных и иных
правонарушений в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры «Нефтеюганский комплексный центр
социального обслуживания населения»

от «16» мая 2018 г.

г. Нефтеюганск

Присутствовали:

И.о. директора, заместитель директора

С.А. Морозова

Специалист по кадрам, ответственный за
противодействие коррупции в учреждении

А.Г. Малахова

Специалист по закупкам

Э.Ф. Шамсутдинова

Главный бухгалтер

Г.А. Головина

Юрисконсульт

С.А. Розуман

Заведующий организационно-методическим
отделением

О.А. Брызгалина

Повестка дня:

1. В связи с кадровыми изменениями, изменен состав ответственных лиц за противодействие коррупции в Учреждении.

2. Организовать работу по профилактике и противодействию коррупции и иных правонарушений в учреждении. Планирование мероприятий на 2018 год работы по профилактике и противодействию коррупционных и иных правонарушений в учреждении.

3. Актуализировать все Положения в связи с переименованием учреждения с ознакомлением работников под роспись.

Численность состава рабочей группы составляет 6 человек. Заседание считается правомочным, т.к. на нем присутствуют 100% членов рабочей группы.

Слушали:

1. Морозову С.А., и.о.директора учреждения, совместно с рабочей группой:

В связи с кадровыми изменениями, назначить ответственными лицами за противодействие коррупции в Учреждении, входящими в рабочую группу следующих сотрудников:

И.о.директора, заместитель директора	С.А. Морозова
Специалист по кадрам, ответственный за противодействие коррупции в учреждении	А.Г.Малахова
Специалист по закупкам	Э.Ф.Шамсутдинова
Главный бухгалтер	Г.А. Головина
Юрисконсульт	С.А. Розуман
Заведующий организационно-методическим отделением	О.А. Брызгалина

2. Запланировать работу на календарный 2018 год:

2.1. Утвердить карту оценки коррупционных рисков (в двух формах) с перечнем коррупционных рисков и определением вероятности их наступления и описанием коррупционных нарушений.

2.2. Необходимость постоянной работы по профилактике и противодействию коррупционных и иных правонарушений в учреждении.

2.3. Реализация постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 18.02.2014 № 15 «Об утверждении положения о сообщении лицами, замещающими государственные должности Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, должности государственной службы Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, а также, работниками организаций, в отношении которых Ханты-Мансийский автономный округ-Югра выступает единственным учредителем, о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации».

2.4. Заполнять Декларацию о конфликте интересов вновь принятым сотрудникам. Разъяснить работникам учреждения значение Декларации.

2.5. Провести обучение вновь принятых работников учреждения основным направлениям антикоррупционной деятельности.

И.о.директора, заместитель
директора



С.А. Морозова

Специалист по кадрам
ответственный за
противодействие коррупции



А.Г. Малахова

Специалист по закупкам



Э.Ф. Шамсутдинова

Заведующий организационно-
Методическим отделением



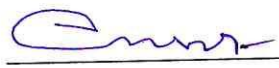
О.А. Брызгалина

Главный бухгалтер



Г.А. Головина

Юрисконсульт



С.А. Розуман