От работников: От работодателя:

Председатель первичной Директор

Профсоюзной организации бюджетного учреждения

бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский

округа – Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального

комплексный центр социального обслуживания населения»

обслуживания населения»

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.М.Кулакова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Н.Олексин

 «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г. «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г.

**Дополнительное соглашение №1**

**к Коллективному договору бюджетного учреждения**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

 **«Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2019-2022 годы**

г.Нефтеюганск «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2019 год

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – учреждение) в лице директора Олексин Виктории Николаевны с одной стороны, действующего на основании Устава, и работниками учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Кулаковой Ирины Михайловны, действующей на основании решения общего собрания трудового коллектива, в соответствии с Отраслевым соглашением между Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Объединенной профсоюзной организацией работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по обеспечению социально-трудовых гарантий работникам отрасли на 2016-2019 годы заключили настоящее Дополнительное соглашение №1 к Коллективному договору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2019 – 2022 годы (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Подпункт 2.2.1 пункта 2.2. раздела 2. «Оплата труда, гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:

 «2.2.1. - частичную оплату проезда на похороны близких родственников (муж, жена, родители, дети) в размере до 10 000 рублей;

 -выплату единовременной помощи одному из близких родственников работника (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника – 10 000 рублей;

- единовременную выплату работникам, отработавшим в учреждении не менее 15 лет и увольняющимся из учреждения в связи с выходом на пенсию в размере 5 000 рублей;

-единовременную материальную помощь в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети) работника – 10 000 рублей;

2.Подпункт 2.2.2. пункта 2.2. раздела 2 «Оплата труда, гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:

 «2.2.2. Работодатель обеспечивает следующие социальные выплаты:

 - выплаты одного месячного фонда оплаты труда работающим юбилярам, которым исполняется 50 и 55 лет, а также в последующие каждые пять лет, проработавшим в учреждениях, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, не менее 10 лет».

Основание (п.1-2): Отраслевое соглашение между Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Объединенной профсоюзной организацией работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по обеспечению социально-трудовых гарантий работникам отрасли на 2016-2019 годы.

 3. Пункт 4.11. раздела 4. «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

 «4.11. Питание воспитателей, ассистентов по оказанию технической помощи, которым по условиям работы предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, организуется с воспитанниками».

 4.Приложение 1 «Положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» к Коллективному договору изложить в следующей редакции (Приложение 1 к Дополнительному соглашению №1)

5.Приложение 1 «Режим работы сотрудников» к Правилам внутреннего трудового распорядка бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» Коллективного договора изложить в следующей редакции (Приложение 2 к Дополнительному соглашению №1).

 6. Приложение 3 «Перечень должностей работников бюджетного учреждения Ханты – Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» с ненормированным рабочим днём и продолжительностью ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска на 2019-2022 годы» к Коллективному договору изложить в следующей редакции (Приложение 3 к Дополнительному соглашению №1).

7.Приложение 4 «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) работникам бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения**»** к Коллективному договору изложить в следующей редакции (Приложение 4 к Дополнительному соглашению №1).

8. Приложение 5 «Нормы бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам бюджетного учреждения Ханты - Мансийского автономного округа - Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» к Коллективному договору изложить в следующей редакции (Приложение 5 к Дополнительному соглашению №1).

9. Приложение 6 «Перечень контингента работников бюджетного учреждения Ханты - Мансийского автономного округа - Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения», выполняющих работы, связанные с вредными и (или) опасными производственными факторами, при выполнении которых проводятся периодические осмотры в 2019-2022 годах» к Коллективному договору изложить в следующей редакции (Приложение 6 к Дополнительному соглашению №1).

10.Приложение 7 к Коллективному договору годы исключить.

11.Приложение 8 «План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в бюджетном учреждении Ханты - Мансийского автономного округа - Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» к Коллективному договору изложить в следующей редакции (Приложение 7 к Дополнительному соглашению).

12.Приложение 9 к Коллективному договору годы исключить.

Основание (п.3-12): Приказ Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29 мая 2019 года № 507-р «Об утверждении структуры и штатной численности учреждений социального обслуживания, подведомственных Депасоцразвития Югры (Приложение 5 к приказу ДСР).

 13.Остальные условия Коллективного договора остаются неизменными.

 14. Настоящее Дополнительное соглашение №1 составлено в трех экземплярах, по одному для каждой стороны, один экземпляр – в регистрационный орган.

15.Настоящее Дополнительное соглашение №1 вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2019 – 2022 годы.

Приложение 1

 к Дополнительному соглашению №1

к Коллективному договору бюджетного учреждения Ханты - Мансийского автономного округа - Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2019 – 2022 годы

 СОГЛАСОВАНО: УТВЕРЖДАЮ:

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель первичной профсоюзнойорганизации бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.М. Кулакова«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г. | Директор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.Н.Олексин«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г. |

**Положение**

**об установлении системы оплаты труда работников**

**бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения»**

**Раздел** **1.**

**Общие положения**

 1.1. Настоящее положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа — Югры», приказом Департамента социального развития Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, оказывающих социальные услуги», приказом Департамента социального развития Югры от 25 декабря 2017 года № 20-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающие социальные услуги», Приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 января 2019 года №3-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающие социальные услуги»,иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и включает в себя:

 - общие положения;

- основные условия оплаты труда работников учреждения;

- порядок и условия осуществления компенсационных выплат;

- порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления;

- порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера;

- порядок и условия установления иных выплат;

- порядок формирования фонда оплаты труда учреждения.

1.2. Заработная плата работников учреждения формируется из:

- должностного оклада;

- компенсационных выплат;

 - стимулирующих выплат;

 -иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

При наличии в штатном расписании учреждения наименования двойных должностей работников, должностной оклад устанавливается по наименованию первой должности.

 1.3. Размер минимальной заработной платы работников учреждения не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого на территории Ханты - Мансийского автономного округа – Югры (далее – автономный округ) для трудоспособного населения.

 1.4.Директор учреждения несет ответственность за нарушение предоставления государственных гарантий по оплате труда работникам учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

 1.5. Учреждение руководствуется настоящим Положением при разработке и утверждении соглашений, коллективных договоров и локальных нормативных актов по оплате труда работников учреждения.

**Раздел 2.**

**Основные условия оплаты труда работников учреждения**

 2.1. Размеры должностных окладов работников учреждения устанавливаются с учётом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, профессиональным стандартам в соответствии с подпунктами 2.1.1. - 2.1.8. пункта 2.1 настоящего Положения:

 2.1.1. Должностные оклады работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№п/п** | **Квалификационный уровень** | **Наименование должностей** | **Размер должностного оклада, руб.** |
| **Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:** |
| **1.** | **Профессиональная квалификационная группа** **«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»** |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень | администратор | 10 445,0 |
| 1.2. | 2 квалификационный уровень | заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория | 10 505,0 |
| 1.3. | 3 квалификационный уровень | Заведующий производством (шеф-повар),должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория |  10 550,0 |
| **2.** | **Профессиональная квалификационная группа** **«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»** |
| 2.1. | 1квалификационный уровень | бухгалтер, психолог, специалист по кадрам, юрисконсульт, экономист, инженер по автоматизированным системам управления производством, документовед | 10 712,0 |
| 2.2. | 2 квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 11 248,6 |
| 2.3. | 3 квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 11 785,3 |
| 2.4. | 4 квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «ведущий» | 12 319,8 |
| **2.5.** | 5 квалификационный уровень | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера | 12802,40 |

 2.1.2. Должностные оклады работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Квалификационный уровень** | **Наименование должностей** | **Размер должностного оклада, руб.** |
| **Профессиональные квалификационные группы должностей работников учреждения, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг:** |
| 1. | **Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»** |
| 1.1. |  | социальный работник | 11 280,0 |
| 2. | **Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»** |
| 2.1. | 1 квалификационный уровень | специалист по социальной работе | 12 360,2 |
| 3. | **Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»** |
| 3.1 |  | заведующий отделением | 13 516,9 |

 2.1.3. Должностные оклады медицинских работников на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Квалификационный уровень** | **Наименование должностей** | **Размер должностного оклада, руб.** |
| **Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников:** |
| 1. | **Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»** |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень | инструктор по трудовой терапии | 11 793,3 |
| 1.2. | 3 квалификационный уровень | медицинская сестра | 12 149,7 |
| 2. | **Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»** |
| 2.1. | 2 квалификационный уровень | врач - специалист | 18 775,4 |

 2.1.4. Должностные оклады педагогических работников на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Квалификационный уровень** | **Наименование должностей** | **Размер должностного оклада, руб.** |
| **Профессиональные квалификационные группы должностей****работников образования:** |
| 1. | **Профессиональная квалификационная группа должностей****работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:** |
| 2. | **Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников** |
| 2.2. | 3 квалификационный уровень | воспитатель, методист | 12 662,2 |

2.1.5. Должностные оклады работников культуры и искусства на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Квалификационный уровень** | **Наименование должностей** | **Размер должностного оклада, руб.** |
| **Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии:** |
| 1. | **Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»** |
| 1.1. |  | культорганизатор | 11 793,3 |
| 1.2. |  | культорганизатор II категории | 11 970,2 |
| 1.3. |  | культорганизатор I категории | 12 149,7 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Квалификационный уровень** | **Наименование должностей** | **Размер должностного оклада, руб.** |
| **Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта:** |
| 1. | **Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня** |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень | инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре | 12360,20 |

2.1.6. Должностные оклады работников физической культуры и
спорта на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к
профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении
профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», устанавливаются в следующих размерах: 2.1.7.Должностные оклады рабочих на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Квалификационный уровень** | **Наименование** **должностей** | **Размер должностного оклада, руб.** |
| **Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих:** |
| **1.** | **Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»** |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень | наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, повар, оператор стиральных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 10 225,0 |

 2.1.8. Должностные оклады руководителей и специалистов, занимающих должности и профессии, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам, устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование должностей** | **Размер должностного оклада, руб.** |
| **Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесённых к профессиональным квалификационным группам:** |
| 1. | ассистент по оказанию технической помощи**1**   | 10500,00 |
| 2. | специалист по охране труда**2**  , специалист по закупкам 3 , специалист по противопожарной профилактике 4 | 10 712,0 |
| 3. | специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог) 5 специалист по работе с семьей 6 | 12512,50 |
| 4. | заместитель заведующего отделением (филиалом), заместитель начальника отдела | 12841,90 |

1. Приказ Минтруда России от 12 апреля 2017 года № 351н "Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья"
2. Приказ Минтруда России от 4 августа 2014 года № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
3. Приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
4. Приказ Минтруда России от 28 октября 2014 года № 814н " Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по противопожарной профилактике»
5. Приказ Минтруда России от 18 ноября 2013 года № 681н " Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)»
6. Приказ Минтруда России от 18 ноября 2013 года № 683н " Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по работе с семьей»

2.2. Размер должностного оклада устанавливается трудовым договором по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», дополнительным соглашением к трудовому договору, приказом руководителя учреждения.

**Раздел** **3.**

 **Порядок и условия осуществления компенсационных выплат**

 3.1. К компенсационным выплатам относятся:

 выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

 выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

 районный коэффициент к заработной плате;

 процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

 выплата за совмещение профессий (должностей);

 выплата за расширение зон обслуживания;

выплата за увеличение объема работы;

выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

выплата за выполнение работ различной квалификации;

выплата за работу в ночное время;

выплата за сверхурочную работу;

выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплата за разделение рабочего дня на части.

 3.2. Перечень, условия и предельные размеры компенсационных выплат установлены учреждением согласно приложению 1 к настоящему Положению.

 3.3. Выплаты, указанные в приложении 1 к настоящему Положению, осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

 3.4. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

 Директор учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасных условий труда и сокращения количества рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, разрабатывает программу действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

 Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не может быть отменена без улучшения условий труда, подтвержденных специальной оценкой условий труда.

Перечень должностей, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также размер компенсационной доплаты устанавливается в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

 3.5. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается в соответствии со статьями 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом автономного округа от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры».

 3.6. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляется в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Ее вид, размер и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

Выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором осуществляется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 602 Трудового кодекса Российской Федерации).

Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии с Перечнем профессий (должностей) согласно приложению 5 к настоящему Положению, либо назначается приказом работодателя. Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника (статья 602 Трудового кодекса Российской Федерации).

 3.7. Размер компенсационных выплат, а также порядок, перечень и условия их предоставления устанавливаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

 3.8. Компенсационные выплаты начисляются к должностному окладу работника учреждения и не учитываются для начисления других выплат кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.9. Размеры компенсационных выплат не могут быть ниже размеров, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

**Раздел 4.**

 **Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат**

 4.1. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплата за интенсивность работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплата за выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы за квартал;

- премиальные выплаты по итогам работы за календарный год.

 4.2. Стимулирующие выплаты должны отвечать основным целям деятельности учреждения и показателям оценки эффективности деятельности работника учреждения.

Принципы, в соответствии с которыми устанавливаются показатели эффективности работы:

 - объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

 - предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижения коллективных результатов труда;

 - адекватность (соразмерность) - вознаграждение должно быть адекватно (соразмерно) трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

 - своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

 - прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

 4.3. Выплата за интенсивность работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда и устанавливается за:

 участие в выполнении важных работ, мероприятий;

 обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения.

Максимальный размер выплаты за интенсивность работы определяется в процентах от должностного оклада работника, но не более 50 процентов должностного оклада.

 Выплата устанавливается на срок не более года.

 При установлении размера выплаты за интенсивность работы следует учитывать:

 особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения);

 систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда и др.;

 выполнение работником учреждения важных работ, не определенных трудовым договором.

 4.4. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

 выплата за качество;

 коэффициент эффективности деятельности работника (далее - КЭД).

 4.4.1.Выплата за качество устанавливается в соответствии с показателями оценки эффективности деятельности работников, в соответствии с перечнем показателей эффективности деятельности работников учреждения, установленных в приложении 2 к настоящему Положению, и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 июля 2013 года № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников».

 В качестве оценки эффективности деятельности работников используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов учреждения (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор представлен в исчисляемом формате (в процентах) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностирования, замеров, опросов.

Инструменты оценки (критерии и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей эффективности деятельности отдельных работников.

Максимальный размер выплаты за качество определяется в процентах от должностного оклада работника, но не более 50 процентов должностного оклада.

Выплата устанавливается ежемесячно, персонально по каждому работнику на основании показателей оценки эффективности деятельности работника за фактическое отработанное время.

При установлении выплаты за качество не применяются критерии оценки для установления размера КЭД.

4.4.2. КЭД устанавливается отдельным категориям работников учреждения для обеспечения достижения значений, указанных в постановлении Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 9 февраля 2013 года № 37-п «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (2013 - 2018 годы)».

Перечень должностей работников учреждения, в отношении которых реализуется план мероприятий по поэтапному повышению заработной платы, порядок и условия повышения оплаты труда, а также размер применения (установления) КЭД устанавливается приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее - Депсоцразвития Югры).

Порядок утверждения предельного размера КЭД устанавливается приказом Депсоцразвития Югры.

 4.5. Выплата за выслугу лет устанавливается к должностному окладу работникам учреждения в размере, установленном в приложении 3 к настоящему Положению.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение выплаты за выслугу лет, является трудовая книжка или иной документ, подтверждающий период работы, предусмотренные строкой 3 приложения 3 к настоящему Положению.

4.6. Премиальные выплаты по итогам работы за квартал производятся работникам учреждения за фактически отработанное время, не позднее следующего за окончанием квартала месяца, а за четвертый квартал - в декабре текущего года.

Показатели для определения размера премии по итогам работы за квартал разработаны с учётом их не совпадения с критериями оценки, используемыми при установлении выплаты за интенсивность работы, и выплаты за качество выполняемых работ, указаны в строке 4.1 приложения 3 к настоящему Положению.

Премиальная выплата по итогам работы за квартал не выплачивается при наличии дисциплинарного взыскания, наложенного в расчетном периоде, а также работникам, уволенным в расчетном периоде за виновные действия.

Перечень показателей, за которые производится снижение размера выплаты по итогам работы за квартал:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели, за которые производится снижение размера выплаты по итогам работы за квартал** | **Процент снижения** |
| 1. | Некачественное, несвоевременное выполнение основных функций и должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка и оформление документов | до 50 процентов |
| 2. | Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление неверной информации | до 50 процентов |
| 3. | Грубое, неэтичное отношение к клиентам, коллегам | до 100 процентов |
| 4. | Несоблюдение трудовой дисциплины | до 100 процентов |

4.7. Премиальная выплата по итогам работы за календарный год осуществляется при наличии обоснованной экономии в декабре текущего календарного года в размере не более двух фондов оплаты труда. Основанием для выплаты премии по итогам работы за календарный год является приказ Депсодразвития Югры.

При установлении премиальных выплат по итогам работы за календарный год следует учитывать:

- участие в течение установленного периода в выполнение важных работ;

- качественное и своевременное оказание государственных услуг, выполнение государственного задания;

- качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

- привлечение внебюджетных средств, укрепление материально-технической базы, деятельность по развитию платных услуг;

- качественное и своевременное исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения;

 - высокое качество ведения и хранения документации в соответствии с нормативными актами и методическими указаниями.

 Премиальная выплата по итогам работы за календарный год осуществляется за фактически отработанное время по табелю учета рабочего времени.

Критерии премиальной выплаты по итогам работы за календарный год не должны совпадать с критериями выплаты за квартал.

Право на получение премиальной выплаты по итогам работы за год пропорционально отработанному времени сохраняется за работником, уволившимся до окончания текущего года по следующим основаниям:

- при выходе на пенсию;

- по уходу за ребенком в возрасте до 14 лет;

- в связи с призывом в ряды Вооруженных сил;

- при зачислении в учебное заведение (дневное обучение);

- при сокращении численности или штата;

- признания работника полностью нетрудоспособным, в соответствии с медицинским заключением;

- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, т.е. восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу по решению суда.

Премиальная выплата по итогам работы за календарный год не выплачивается при наличии не снятого на дату издания приказа Депсоцразвития Югры о премиальной выплате по итогам работы за календарный год дисциплинарного взыскания, а также работникам, уволенным в течение года за виновные действия.

За некачественную работу производится снижение размера выплаты в соответствии с показателями, за которые производится снижение размера выплаты по итогам работы за календарный год:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели, за которые производится снижение размера выплаты по итогам работы за календарный год** | **Процент снижения** |
| 1. | Некачественное, несвоевременное выполнение основных функций и должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка и оформление документов | до 50 процентов |
| 2. | Неквалифицированное рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан | до 50 процентов |
| 3. | Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление неверной информации | до 50 процентов |
| 4. | Грубое, неэтичное отношение к клиентам, коллегам | до 100 процентов |
| 5. | Несоблюдение трудовой дисциплины | до 100 процентов |

4.8. Основанием для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения, а также определения их размера является приказ директора учреждения.

4.9.Стимулирующие выплаты начисляются к должностному окладу работника и не учитываются для начисления других выплат кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.10.Перечень, предельные размеры, показатели и критерии стимулирующих выплат, применяемых в учреждении, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Порядок назначения стимулирующих выплат определяется приказом директора учреждения.

4.11.Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, с учетом доведенных бюджетных ассигнований, средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

На стимулирующие выплаты не могут быть использованы средства бюджета автономного округа, сложившиеся в результате невыполнения государственных заданий или планового объема предоставляемых услуг.

**Раздел 5.**

**Порядок и условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера**

5.1. Размеры должностных окладов директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование должностей** | **Размер должностного оклада, руб.** |
| **Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесённых к профессиональным квалификационным группам:** |
| 1. | директор, в том числе по группе оплаты труда директоров: |
| 1.1. | I группа | 26 499,2 |
| 1.2. | II группа | 24 777,0 |
| 1.3. | III группа | 23 167,0 |
| 1.4. | IV группа | 21 661,1 |
| 2. | заместитель директора в зависимости от группы оплаты труда директора |
| 2.1. | I группа | 18 389,3 |
| 2.2. | II группа | 17 194,3 |
| 2.3. | III группа | 16 077,4 |
| 2.4. | IV группа | 15 032,2 |
| 3. | главный бухгалтер в зависимости от группы оплаты труда директора |
| 3.1 | I группа | 18 813,6 |
| 3.2. | II группа | 17 636,3 |
| 3.3. | III группа | 16 461,1 |
| 3.4. | IV группа | 15 284,9  |

5.2. Порядок и критерии отнесения к группам по оплате труда для установления должностного оклада директору учреждения устанавливаются приказом Депсоцразвития Югры.

5.3. Компенсационные выплаты устанавливаются директору учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения в зависимости от условий их труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных разделом III настоящего Положения.

5.4. Директору учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплата за качество;

выплата за выслугу лет;

премиальная выплата по итогам работы за календарный год.

5.5. Выплата за качество производится ежемесячно, порядок установления выплаты за качество и премиальной выплаты по итогам работы за календарный год утверждается приказом Депсоцразвития Югры.

5.6. Максимальный размер выплаты за качество директору учреждения устанавливается в процентах к должностному окладу, но не более 25 процентов.

Выплата за качество директору учреждения начисляется за фактически отработанное время по табелю учета рабочего времени.

5.7. Выплата за выслугу лет и премиальные выплаты по итогам работы за календарный год устанавливаются приказом Депсоцразвития Югры в порядке, предусмотренном пунктами 4.5 и 4.7 настоящего Положения.

5.8. Компенсационные, стимулирующие и иные выплаты (выплата за ученую степень, выплата за почетное звание, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам и другие) директору учреждения устанавливаются приказом Депсоцразвития Югры.

5.9. С целью заинтересованности в результатах деятельности учреждения, качественного выполнения возложенных на него функций и задач, материального поощрения, увеличения заинтересованности в результатах своего труда, выработки путей повышения качества труда приказом директора Депсоцразвития Югры может устанавливаться персональный коэффициент директору учреждения по следующим основаниям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Условия установления персонального коэффициента директору учреждения** | **Размер персонального коэффициента (%)** |
| 1. | Наличие статуса ресурсного и (или) опорного учреждения | 20 процентов |
| 2. | Учреждение стало победителем, призером Всероссийского конкурса, учредителем которого является федеральный орган исполнительной власти | 10 процентов |

Персональный коэффициент не является постоянной выплатой и устанавливается сроком на один год.

При наличии нескольких оснований для установления персонального коэффициента директору учреждения, такой коэффициент устанавливается по одному из оснований, размеры не суммируются.

Персональный коэффициент устанавливается в процентах от должностного оклада и не учитывается для начисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Персональный коэффициент устанавливается по представлению начальника Управления социального обслуживания населения Депсоцразвития Югры на один год с первого числа месяца следующего за месяцем, когда учреждению присвоен статус ресурсного и (или) опорного, или вручен диплом победителя или призера Всероссийского конкурса.

5.10.Должностные оклады, компенсационные, стимулирующие и иные выплаты директору учреждения устанавливаются трудовым договором по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в отношении заместителей директора, главного бухгалтера оформляются трудовым договором по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы».

5.11.Стимулирующие выплаты заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются директором учреждения с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы с учетом требований настоящего Положения.

5.12.Компенсационные, стимулирующие и иные выплаты (выплата за ученую степень, выплата за почетное звание, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам и другие) заместителям директора и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются приказом директора учреждения.

5.13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения устанавливается в кратности 1:5.

5.14. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя директора учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения устанавливается в кратности 1:4.

**Раздел 6.**

**Порядок и условия установления иных выплат**

6.1. К иным выплатам относятся:

выплата водителям за классность;

выплата за ученую степень;

выплата за почетное звание;

ежемесячная надбавка к должностному окладу молодым специалистам;

единовременная выплата молодым специалистам;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам.

6.2.Перечень иных выплат, применяемых в учреждении, утверждается согласно перечню, установленному приложением 4 к настоящему Положению.

6.3.Молодым специалистам устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 3 процентов должностного оклада. Надбавка устанавливается на срок не более 2 лет со дня приема на работу, и не учитывается для начисления других выплат кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.4.Единовременная выплата молодым специалистам производится в размере двух месячных фондов оплаты труда один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу.

6.5. Работникам учреждения один раз в календарном году выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется по основному месту работы и основной занимаемой должности. Единовременная выплата не зависит от итогов оценки труда работника.

Размер единовременной выплаты составляет один месячный фонд оплаты труда по основной занимаемой должности.

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Право на получение единовременной выплаты за первый год работы у работника возникает по истечении шести месяцев непрерывной работы в учреждении.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска учитывается для расчета средней заработной платы, в случае если в расчетный период попадают две единовременные выплаты, то для расчета берется одна за последний период.

6.6.За счет обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда, может осуществляться единовременное премирование работников к праздничным дням, профессиональным праздникам.

Выплата к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляется в едином размере в отношении работников и руководящего состава учреждения не более 3 раз в календарном году.

Выплата премии производится на основании приказа Депсоцразвития Югры не позднее месяца, следующего после наступления события.

Размер такого премирования определяется приказом Депсоцразвития Югры.

Выплата к праздничным дням, профессиональным праздникам не выплачивается работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до 1,5 лет и до трёх лет.

6.7.Выплата за ученую степень, выплата за почетное звание начисляются к должностному окладу работника и не учитываются для начисления других выплат кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.8.Иные выплаты, указанные в пункте 6.1 настоящего Положения, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, с учетом доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета автономного округа, средств государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

**Раздел 7.**

**Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения**

7.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на очередной финансовый год, а также в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств направленных на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, на оказание государственных работ (услуг) в виде субсидии и средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

7.2. Фонд оплаты труда работников учреждения, подведомственного Депсоцразвития Югры, формируется в расчете на плановую штатную численность работников.

7.3. Расчет планового фонда оплаты труда учреждения осуществляется по формуле:

а) для директора учреждения:

ФОТ год (дир) = ((Окл дир + В стаж) \* В сев. \* В р. коэф.)) \* 13 + ((Окл дир + В стаж) \* В сев. \* В р. коэф.) \* 12) \* 10%, где:

Окл дир — должностной оклад руководителя с учетом повышающего коэффициента к должностному окладу;

В стаж — выплата руководителю за выслугу лет;

В сер. — процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

В р. коэф - районный коэффициент;

б) для работников учреждения, включая заместителей директора учреждения и главного бухгалтера:

ФОТ год уч. = X ФОТ р. уч.

ФОТ р. уч. — ((Окл р. + В стаж + В кл. вод.) \* В сев. \* В р. коэф.)) \* 13 + ((Окл р + В стаж + В кл. вод.) \* В сев. \* В р. коэф.) \* 12) \* 10%, где:

Окл р. - должностной оклад работника учреждения;

В стаж - выплата сотруднику за выслугу лет;

В кл. вод. - выплата за классность водителя:

В сер. — процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

В р. коэф - районный коэффициент.

7.4. Плановый фонд оплаты труда включает в себя средства на оплату труда по должностным окладам, компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам учреждения.

7.5. Размер должностного оклада при расчете планового фонда оплаты труда применяется с учетом повышающего коэффициента к базовому окладу.

7.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (строки 3.1 - 3.9 таблицы приложения 1 к настоящему Положению), при расчете планового фонда оплаты труда формируются индивидуально для каждого работника.

7.7. Стимулирующие выплаты: выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплата за качество выполняемых работ; выплаты за выслугу лет; премиальные выплаты по итогам работы за период (квартал, год) рассчитываются в размере 10% от годового фонда оплаты труда.

7.8. Компенсационные выплаты при расчете планового фонда оплаты труда применяются индивидуально для каждого работника.

7.9.Стимулирующая выплата «коэффициент эффективности деятельности работника» рассчитывается отдельно от фонда оплаты труда и доводится до учреждения.

7.10.Иные выплаты при расчете планового фонда оплаты труда применяются индивидуально для каждого работника.

7.11.Перечисленные в настоящем Положении выплаты устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований (субсидий на выполнение государственного задания) на оплату труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

7.12. Депсоцразвития Югры осуществляет рассмотрение и утверждение структуры и предельной штатной численности учреждения исходя из обеспечения норм труда, эффективной занятости, повышения производительности труда и качества оказания государственных услуг.

Рассмотрение и утверждение структуры и предельной штатной численности учреждения осуществляется с учетом реализации мероприятий, направленных на оптимизацию структуры и предельной штатной численности учреждения, в том числе за счет сокращения неэффективных и длительное время (более 12 месяцев) не занятых ставок и оценки возможности передачи несвойственных функций на аутсорсинг, передачи оказания части государственных услуг в негосударственный сектор, реализации иных мероприятий, направленных на сокращение издержек и снижение затрат на предоставление единицы услуг (выполнении работ).

7.13.Расходы на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждения устанавливаются в размере не более 40 процентов от фонда оплаты труда учреждения. Перечень должностей, относимых к административно-­управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, устанавливается приказом Депсоцразвития Югры.

Приложение 1

к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты- Мансийского автономного округа - Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения»

**Перечень и размеры выплат компенсационного характера**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование выплаты** | **Размер выплаты** | **Условия осуществления выплаты (фактор, обусловливающий получение выплаты)** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1. | выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | размер устанавливается в соответствии с заключением по результатам проведения специальной оценки условий труда  | заключение специальной оценки условий труда |
| 2. | выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями: |  |  |
| 2.1. | районный коэффициент | коэффициент в размере 1.7 в соответствии со статьей 2 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты- Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты- Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты- Мансийского автономного округа - Югры» | проживание на территории Ханты- Мансийского автономного округа - Югры |
| 2.2. | процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | до 50 процентов в соответствии со статьей 3 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты- Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты- Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты- Мансийского автономного округа - Югры» | проживание на территории Ханты – Мансийского автономного округа |
| 3. | выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выплаты, предусмотренные строками 3.1 - 3.4, не могут применяться одновременно к одному работнику): |  |  |
| 3.1. | выплата за совмещение профессий (должностей)  | размер устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации до 50 процентов должностного оклада | увеличение объема работы или исполнение обязанностей отсутствующего работника (вакансии) без освобождения от работы, определенной трудовым договором |
| 3.2. | выплата за расширение зон обслуживания | размер устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации до 50 процентов должностного оклада | увеличение объема работы или исполнение обязанностей отсутствующего работника (вакансии) без освобождения от работы, определенной трудовым договором |
| 3.3. | выплата за увеличение объема работы | размер устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации до 50 процентов должностного оклада | увеличение объема работы или исполнение обязанностей отсутствующего работника (вакансии) без освобождения от работы, определенной трудовым договором  |
| 3.4. | выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | размер устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации до 50 процентов должностного оклада | увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором |
| 3.5. | выплата за выполнение работ различной квалификации | размер устанавливается в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации  | при осуществлении своей трудовой функции, работы, которые в соответствии с установленной в учреждении системой оплаты труда оплачиваются неодинаково |
| 3.6. | выплата за работу в ночное время | размер устанавливается не менее 20 процентов часовой тарифной ставки оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы (за каждый час работы) в ночное время | работа в ночное время (с 22 часов до 6 часов) |
| 3.7. | выплата за сверхурочную работу | размер устанавливается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации  | работа за пределами рабочего времени |
| 3.8. | выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни | размер устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации  | работа в выходной или нерабочий праздничный день (при сменной работе дополнительно оплачиваются только праздничные дни) |
| 3.9. | выплата за разделение рабочего дня на части | размер устанавливается до 10 процентов к должностному окладу | продолжительность рабочего дня разделена на части с перерывом более двух часов |

Приложение 2

к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения»

**Показатели эффективности деятельности работников**

**учреждения**

1. Соблюдение трудовой дисциплины – 5%
2. Соблюдение положений Кодекса этики и служебного поведения – 5%
3. Участие в методической работе и инновационной деятельности учреждения (участие в разработке учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, а также в подготовке выступлений на конференциях и семинарах) – 5%
4. Участие в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях, экспериментальных группах – 5%
5. Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки – 5%
6. Использование новых эффективных технологий в процессе социального обслуживания граждан – 5%
7. Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных социальных услуг (отсутствие обоснованных жалоб на качество их предоставления) – 5%
8. Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде – 5%
9. Высокое качество выполняемой работы – 5%
10. Персональный вклад работника в общие результаты деятельности – 5%
11. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения – 5%

Приложение 3

к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты- Мансийского автономного округа - Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения»

**Перечень и размеры выплат стимулирующего характера**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование выплаты** | **Размер выплаты** | **Условия осуществления выплаты**  | **Периодичность осуществления выплаты** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1. | выплата за интенсивность работы | не более 50 процентов должностного оклада | 1. высокая интенсивность работы 2. особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения)  3. систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда идр. 4. выполнение работником учреждения важных работ, не определенных трудовым договором  Размер выплаты за каждый показатель устанавливается не более 20 процентов должностного оклада | ежемесячно |
| 2. | выплата за качество выполняемых работ: |  |  |  |
| 2.1. | выплата за качество | не более 50 процентов должностного оклада | устанавливается в соответствии с показателями оценкиэффективностидеятельностиработников:1) за наличие квалификационной категории в следующих размерах к должностному окладу:при наличии второй квалификационнойкатегории 10%;при наличии первой квалификационнойкатегории 15%;при наличии высшей квалификационнойкатегории 20%;2) за показатели эффективностидеятельности работников, которые утверждаются коллективным договором,в соответствии с приложением 2 кнастоящему Положению(размер выплаты за каждый показательустанавливается не более 5 процентовдолжностногооклада) | разовая, не чаще 1 раза в месяц  |
| 2.2. | коэффициентэффективностидеятельностиработника | предельный размерустанавливаетсяприказомДепсоцразвития Югры | переченьдолжностейустанавливаетсяприказомДепсоцразвитияЮгры, всоответствий скритериямиутвержденнымиприказомДепсоцразвитияЮгры | ежемесячно додостиженияустановленныхзначений,указанных впостановленииПравительстваХанты-Мансийскогоавтономногоокруга - Югрыот 9 февраля2013 года№ 37-п |
| 3. | выплата за выслугу лет | устанавливается в следующих размерах к должностному окладу работника: 10 процентов - при стаже работы два года;20 процентов - при стаже работы три года;30 процентов - при стаже работы пять лет;35 процентов - при стаже работы десять лет;40 процентов - при стаже работы более пятнадцати лет. | включаются периоды работы в учреждениях социального обслуживания (социальной защиты), здравоохранения, образования, науки, культуры, спорта, других учреждениях бюджетной сферы, органахгосударственнойвласти,государственныхорганахисполнительной власти и органах местного самоуправления Российской Федерации. Указанные периоды суммируются независимо от срока перерыва в работе |  |
| 4. | премиальные выплаты по итогам работы за период: |  |  |  |
| 4.1. | квартал (для работников) | не более 100 процентов должностного оклада | 1. качественное и своевременное оказание государственныхуслуг - 20%2. качественная подготовка и своевременная сдача отчетности - 20%3. привлечение внебюджетных средств, укрепление материально-технической базы, деятельность по развитию платных услуг - 20%4. качественное и своевременное исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения - 20%5. высокое качество ведения и хранения документации в соответствии с нормативными актами и методическими указаниями - 20%. Устанавливается с учетом пункта 4.6 настоящего Положения | 1 раз в квартал |
| 4.2. | календарныйгод | размер устанавливается приказомДепсоцразвития Югры | 1. качественное и своевременное оказание государственных услуг; 2. выполнение государственного задания;3. качественная подготовка и своевременная сдача отчетности; 4. участие в течение года в выполнении важных работ;5. привлечение внебюджетных средств, укрепление материально-технической базы, деятельность по развитию платных услуг; 6. качественное и своевременное исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения; 7. высокое качество ведения и хранения документации в соответствии с нормативными актами и методическими указаниями.Устанавливается с учетом пункта 4.7 настоящего Положения | 1 раз в календарный год |

Приложение 4

к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты- Мансийского автономного округа - Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения»

**Порядок и условия установления иных выплат**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование выплаты** | **Размер выплаты** | **Условия осуществления выплаты**  | **Периодичность осуществления выплаты** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1. | выплата за ученую степень | в процентах к должностному окладу: за ученую степень «Доктор наук» - в размере 25 процентов; за ученую степень «Кандидат наук» - в размере 10 процентов | устанавливаются при наличиедокумента,подтверждающегоналичии ученойстепени | ежемесячно |
| 2. | выплата за почетное звание(при наличии у работника нескольких почетных званий, указанных выше, доплата устанавливается по одному из оснований) | в размере 10 процентов к должностному окладу | устанавливаются при наличии документа, подтверждающего почетное звание «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации» «Заслуженный врач», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР по 31 декабря 1991 года», «Заслуженный работник социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры»,«ЗаслуженныйработникздравоохраненияХанты-Мансийскогоавтономного округа -Югры»,«Заслуженныйработник культурыХанты-Мансийскогоавтономного округа -Югры»,«Заслуженныйработник образованияХанты-Мансийскогоавтономного округа -Югры» | ежемесячно |
| 3. | ежемесячная надбавка к должностному окладу молодым специалистам | в размере 3 процентов должностного оклада | молодымспециалистам на срок не более 2 лет со дня приема на работу | ежемесячно |
| 4. | единовременная выплата молодым специалистам | 2 фонда оплаты труда по занимаемой должности | устанавливаются при соответствии требованию к определению - молодой специалист | единовременно |
| 5. | единовременнаявыплата припредоставленииежегодногооплачиваемогоотпуска | 1 фонд оплаты труда по занимаемой должности | устанавливаются при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск не менее чем на 14 календарных дней | 1 раз в календарном году |
| 6. | единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам | размерустанавливаетсяприказомДепсоцразвитияЮгры | устанавливаются к праздничным дням, профессиональным праздникам | разовое (не более 3 раз в год), к праздничным дням,профессиональнымпраздникам |

Приложение 5

к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты- Мансийского автономного округа - Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения»

**Перечень должностей (профессий) при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности (профессии)** | **Должность (профессия) замещающего** |
| заместитель директора | заместитель директора |
| главный бухгалтер | заместитель главного бухгалтера |
| экономист | экономист, бухгалтер |
| бухгалтер | бухгалтер, экономист |
| юрисконсульт | юрисконсульт |
| специалист по закупкам | юрисконсульт |
| заведующий отделением | заведующий отделением, заместитель заведующего отделением, специалист по социальной работе, специалист по работе с семьей, специалист по комплексной реабилитации, методист |
| социальный работник | социальный работник |
| специалист по социальной работе | специалист по социальной работе |
| специалист по работе с семьей | специалист по работе с семьей |
| медицинская сестра | медицинская сестра |
| специалист по кадрам | юрисконсульт |
| специалист по охране труда | заместитель директора, заведующий хозяйством |
| заведующий хозяйством | специалист по охране труда, кастелянша |
| оператор стиральных машин | ассистент по оказанию технической помощи |
| кастелянша | заведующий хозяйством |
| психолог | психолог |
| инженер по автоматизированным системам управления производством | документовед |

 Приложение 6

к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты- Мансийского автономного округа - Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения»

**Перечень профессий (должностей), занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым по результатам аттестации рабочих мест, специальной оценки условий труда установлены размеры компенсационных доплат**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование должностей****(профессий)** | **Надбавка к окладу (должностному окладу) %** |
|  | Шеф-повар | 4 |
|  | Повар | 4 |
|  | Кухонный рабочий | 8 |
|  | Юрисконсульт отделения социального сопровождения граждан(сектор первичного приема оказания срочных услуг (в том числе мобильная социальная служба, служба «Социальный патруль», пункт проката технических средств реабилитации)) | 4 |
|  | Социальный работник специализированного отделения социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов | 4 |
|  | Заведующий отделением психологической помощи гражданам (в том числе служба профилактики семейного неблагополучия, служба «Экстренная детская помощь») | 4 |
|  | Заведующий отделением социального сопровождения граждан (сектор первичного приема оказания срочных услуг (в том числе мобильная социальная служба, служба «Социальный патруль», пункт проката технических средств реабилитации))  | 4 |
|  | Специалист по работе с семьей отделения психологической помощи гражданам (служба профилактики семейного неблагополучия, служба «Экстренная детская помощь») | 4 |
|  | Психолог отделения психолого-педагогической помощи гражданам (в том числе служба профилактики семейного неблагополучия, служба «Экстренная детская помощь») | 4 |

**Основание:** статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации

Приложение 2

 к Дополнительному соглашению №1

к Коллективному договору бюджетного учреждения Ханты - Мансийского автономного округа - Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2019 – 2022 годы

**Режим работы сотрудников**

|  |  |
| --- | --- |
| Структурноеподразделение | Режим работы |
| Административно-хозяйственная часть | 9.00-18.00 - понедельник9.00-17.00 - вторник среда, четверг, пятницаперерыв на обед с 13.00-14.00Повара, кухонные рабочие по графику работы |
| Отделение информационно-аналитической работы | 9.00-18.00 - понедельник9.00-17.00 - вторник среда, четверг, пятницаперерыв на обед с13.00-14.00 |
| Социально-медицинскоеотделение | 9.00-18.00 - понедельник9.00-17.00 - вторник среда, четверг, пятница перерыв на обедс 13.00-14.00 |
| Отделение психолого-педагогической помощи гражданам(в том числе служба профилактики семейного неблагополучия,«Экстреннаядетская помощь») | Заведующий отделением, специалисты по работе с семьей, юрисконсульт9.00-18.00 - понедельник9.00-17.00 - вторник среда, четверг, пятница перерыв на обед с 13.00-14.00 Психологи (по графику)понедельник 09.00-18.00 перерыв на обед 13.00-14.00вторник, среда, четверг, пятница 09.00-21.00 перерыв на обед 13.00-14.00, 15.00-16.00суббота 09.00-17.00 перерыв на обед 13.00-14.00 |
| Отделение социального сопровождения граждан (сектор первичного приема оказания срочных услуг (в том числе мобильная социальная служба, служба «Социальный патруль», пункт проката технических средств реабилитации)) | 9.00-18.00 – понедельник9.00-17.00 – вторник среда, четверг, пятницаперерыв на обед с 13.00-14.00 |
| Отделение для несовершеннолетних (в том числе «Социальный приют» (10 койкомест, 2группы по 5 человек) неполного дня)) | Заведующий отделением, специалист по работе с семьей, психолог, воспитатель9.00-18.00 – понедельник 9.00-17.00 – вторник среда, четверг, пятницаперерыв на обед с 13.00-14.00 Ассистент по оказанию технической помощи по графику сменности |
| Отделение экстреннойпсихологической помощи(телефон доверия) | Заведующий отделением 9.00-18.00 – понедельник9.00-17.00 – вторник среда, четверг, пятница перерыв на обедс 13.00-14.00Психологи по графику работы |
| Специализированное отделение социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов | 9.00-18.00 – понедельник9.00-17.00 – вторник среда, четверг, пятница перерыв на обедс 13.00-14.00 |
| Отделение социальной реабилитации и абилитации (35 мест) (в том числе сектор реабилитации инвалидов трудоспособного возраста (10 мест), сектор дневного пребывания (20 мест), «Университет третьего возраста») | 9.00-18.00 – понедельник9.00-17.00 – вторник среда, четверг, пятница перерыв на обедс 13.00-14.00 |
| Отделение «Специальный дом для одиноких престарелых»(76 квартир,100 койкомест) (в том числе сектор сопровождаемого проживания граждан пожилого возраста и инвалидов (2 квартиры по 5 койкомест (10 койкомест)) | Заведующий отделением, специалист по работе с семьей, ассистент по оказанию технической помощи  9.00-18.00 – понедельник9.00-17.00 – вторник среда, четверг, пятница перерыв на обедс 13.00-14.00администраторы по графику работы |

Приложение 3

 к Дополнительному соглашению №1

к Коллективному договору бюджетного учреждения Ханты - Мансийского автономного округа - Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2019 – 2022 годы

**Перечень должностей работников бюджетного учреждения Ханты – Мансийского автономного округа – Югры**

 **«Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения»**

 **с ненормированным рабочим днём и продолжительностью ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска на 2019 -2022 годы**

##

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  № п/п | Наименование должностей | Количество днейдополнительного оплачиваемого отпуска |
| 1. | Заместитель директора | 11 |
| 2. | Главный бухгалтер | 11 |
| 3. | Заместитель главного бухгалтера | 10 |
| 4. | Бухгалтер | 7 |
| 5. | Экономист | 8 |
| 6. | Специалист по кадрам  | 8 |
| 7. | Документовед | 5 |
| 8. | Юрисконсульт  | 5 |
| 9. | Специалист по закупкам | 8 |
| 10. | Специалист по охране труда | 8 |
| 11. | Заведующий хозяйством | 7 |
| 12. | Заведующий отделением информационно-аналитической работы | 9 |
| 13. | Инженер по АСУ | 3 |
| 14. | Заведующий отделением социального сопровождения граждан  | 9 |
| 15. | Заместитель заведующего отделением социального сопровождения граждан  | 8 |
| 16. | Специалист по работе с семьей отделения социального сопровождения граждан  | 7 |
| 17. | Психолог отделения социального сопровождения граждан | 7 |
| 18. | Юрисконсульт отделения социального сопровождения граждан | 5 |
| 19. | Заведующий социально-медицинским отделением | 9 |
| 20. | Заведующий специализированным отделением социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов | 9 |
| 21. | Заведующий отделением социальной реабилитации и абилитации | 9 |
| 22. | Психолог отделения социальной реабилитации и абилитации | 4 |
| 23. | Заведующий отделением «Специальный дом для одиноких престарелых»  | 9 |
| 24. | Заведующий отделением психологической помощи гражданам  | 9 |
| 25. | Психолог отделения психологической помощи гражданам | 7 |
| 26. | Специалист по работе с семьей отделения психологической помощи гражданам | 4 |
| 27. | Юрисконсульт отделения психологической помощи гражданам | 5 |
| 28. | Заведующий отделением экстренной психологической помощи (телефон доверия) | 9 |
| 29. | Психолог отделения экстренной психологической помощи (телефон доверия) | 4 |
| 30. | Заведующий отделением для несовершеннолетних (в том числе «Социальный приют для детей»)  | 11 |
| 31. | Психолог отделения для несовершеннолетних (в том числе «Социальный приют для детей») | 4 |
| 32. | Специалист по работе с семьей отделения для несовершеннолетних (в том числе «Социальный приют для детей») | 8 |

**Основание:** статьи 101, 119 Трудового кодекса Российской Федерации

Приложение 4

 к Дополнительному соглашению №1

к Коллективному договору бюджетного учреждения

Ханты - Мансийского автономного округа – Югры

 «Нефтеюганский комплексный центр социального

 обслуживания населения» на 2019 – 2022 годы

СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДАЮ

Председатель первичной Директор

Профсоюзной организации бюджетного учреждения

бюджетного учреждения Ханты-Мансийского

Ханты-Мансийского автономного автономного округа - Югры

округа – Югры «Нефтеюганский «Нефтеюганский

комплексный центр социального комплексный центр социального

обслуживания населения» обслуживания населения»

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.М.Кулакова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Н.Олексин

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г.

**Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) работникам бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Профессия, должность | Наименование нормативного документа | Наименование специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ | Норма выдачи на год (единица, комплект) | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Шеф- повар | Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. №997н, п.122 | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудникомНарукавники из полимерных материалов | 1 на 1 год2 шт. на 1 годДо износа |  |
| 2 | Повар | Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. №997н, п.122 | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или халат механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудникомНарукавники из полимерных материалов | 1 на 1 год2 шт. на 1 годДо износа |  |
| 3 | Кухонный рабочий | Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. №997н, п.60 | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или механических воздействий илиХалат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействийНарукавники из полимерных материаловПерчатки резиновые или из полимерных материаловФартук из полимерных материалов с нагрудникомПри работе в овощехранилище дополнительно:Жилет утепленныйВаленки с резиновым низом  |  1 шт. на 1 год1 комплект на 1 годДо износа6 пар на 1 год2 шт. на 1 год1 шт. на 1 год1 пара на 2 года |  |
| 4 | Кладовщик | Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. №997н, п.31 | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или механических воздействий илиХалат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействийПерчатки с полимерным покрытием | 1 на 1 год1 на 1 год6 пар на 1 год |  |
| 5 | Ассистент по оказанию технической помощи (при уборке служебных помещений) отделение для несовершеннолетних(в т.ч. «Социальный приют», отделение «Специальный дом для одиноких престарелых», отделение социальной реабилитации и абилитации, отделение социального сопровождения граждан.  | Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. №997н, п.171 | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или механических воздействий илиХалат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействийПерчатки с полимерным покрытиемПерчатки резиновые или из полимерных материалов | 1 на 1 год1 на 1 год6 пар на 1 год12 пар на 1 год  |  |
| 6 | Оператор стиральных машин | Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. №997н, п.115 | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий илиХалат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействийФартук из полимерных материалов с нагрудникомПерчатки с полимерным покрытиемПерчатки резиновые или из полимерных материалов  | 1 на 1 год1 комплект на 1 годдежурный6 пар на 1 годдежурные |  |
| 7 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. №997н, п.135 | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноскомПерчатки с полимерным покрытиемПерчатки резиновые или из полимерных материаловЩиток защитный лицевой или очки защитныеСредство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее | 1 на 1 год1 пара на 1 год6 пар на 1 год12 пар на 1 годДо износаДо износаДо износа |  |
| 8 | Специалист по работе с семьей | Статья 221 Трудового кодекса РФ | При выездах в очаги инфекционных заболеваний:Перчатки резиновыеРеспиратор марлевый Очки защитные | До износа До износа До износа |  |
| 9 | Социальный работник специализированного отделения социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов | Постановление Правительства ХМАО-Югры от 26.09.2014 №356-п, приложение 3Приложение 3;Постановление Минтруда РФ от 31.12.1997 N 70 (ред. от 17.12.2001) «Об утверждении Норм бесплатной выдачи работникам теплой специальной одежды и теплой специальной обуви по климатическим поясам, единым для всех отраслей экономики (кроме климатических районов, предусмотренных особо в Типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам морского транспорта; работникам гражданской авиации; работникам, осуществляющим наблюдения и работы по гидрометеорологическому режиму окружающей среды; постоянному и переменному составу учебных и спортивных организаций Российской оборонной спортивно-технической организации (РОСТО)» | Плащ или курткаХалат хлопчатобумажныйБрюки утепленныеОбувь зимняя утепленнаяОбувь кожанаяОбувь резиноваяОбувь комнатнаяПерчатки (варежки)Сумка-коляскаСумка хозяйственнаяПолотенцеМобильный телефон с корпоративной SIM-картойПерчатки резиновыеРеспиратор марлевыйКуртка на утепляющей прокладке | 1 на 3 года1 на 0,5 года1 на 2 года1 пара на 2 года1 пара на 2 года1 пара на 2 года1 пара на 1 год1 пара на 1 год1 на 1 год1 на 1 год1 на 0,5 года1 на 3 года40 пар на 1 месяц500 штук на 1 год1 шт. на 1,5 года |  |
| 10 | Медицинская сестра специализированного отделения социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов | Постановление Правительства ХМАО-Югры от 26.09.2014 №356-п, приложение 3 | Плащ и курткаХалат медицинскийШапочка медицинскаяБрюки утепленныеОбувь зимняя утепленнаяОбувь кожанаяОбувь резиноваяОбувь комнатнаяПерчатки (варежки)Сумка медицинскаяПолотенцеМобильный телефон с корпоративной SIM-картой | 1 штука на 3 года1 на 0,5 года1 на 0,5 года1 на 2 года1 пара на 2 года1 пара на 2 года1 пара на 2 года1 пара на 1 год1 пара на 1 год1 на 2 года1 на 0,5 года1 на 3 года |  |
| 11 | Заведующий социально-медицинским отделением | Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 29.12.1997 №68 | Халат медицинскийШапочка медицинскаяПерчатки резиновые | 2 на 1 год2 на 1 годДо износа |  |
| 12 | Врач-специалист | Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 29.12.1997 №68 | Халат медицинскийШапочка медицинскаяПерчатки резиновые | 2 на 1 год2 на 1 годДо износа |  |
| 13 | Медицинская сестра социально-медицинского отделения | Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 29.12.1997 №68 | Халат медицинскийШапочка медицинскаяПерчатки резиновыеТапочки кожаные | 2 на 1 год2 на 1 годДо износа1 пара на 1 год |  |
| 14 | Кастелянша | Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. №997н, п.48 | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 на 1 год |  |
| 15 | Заведующий хозяйством | Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. №997н, п.32 | халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействийперчатки с полимерным покрытием | 1 на 1 год 6 пар на 1 год |  |
| 21 | Инструктор по трудовой терапии | Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. №997н, п.36 | Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием | 1 на 1 год6 пар |  |

**Основание:**

1. Приказ Министерства здравоохранения и социальной защиты от 9 декабря 2014 года №997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».
2. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 года №68 «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты».
3. Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 26 сентября 2014 года №356-п «Об организации социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и признании утратившим силу постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа –Югры от 27 января 2005 года №18-п «Об организации социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».
4. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 22.06.2009 №357н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».
5. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 №290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

Приложение 5

 к Дополнительному соглашению №1

к Коллективному договору бюджетного учреждения

Ханты - Мансийского автономного округа – Югры

 «Нефтеюганский комплексный центр социального

 обслуживания населения» на 2019 – 2022 годы

СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДАЮ

Председатель первичной Директор

Профсоюзной организации бюджетного учреждения

бюджетного учреждения Ханты-Мансийского

Ханты-Мансийского автономного автономного округа - Югры

округа – Югры «Нефтеюганский «Нефтеюганский

комплексный центр социального комплексный центр социального

обслуживания населения» обслуживания населения»

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.М.Кулакова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Н.Олексин

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г

**НОРМЫ**

**бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам**

**бюджетного учреждения Ханты – Мансийского автономного округа – Югры**

 **«Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессия | Нормативный документ | Наименование работ и производственных факторов | Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств | Нормы выдачи на одного работника в месяц |
| 1 | Кухонный рабочий | Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. №1122н, п.7, п.2 , п.10 Приложения 1, п.20 Приложения 2 | Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями | Очищающие средства для мытья рук | 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |
| Работы в резиновых перчатках с дезинфицирующими средствами | Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) | 100 мл |
| Работы выполняемые в резиновых перчатках с дезинфицирующими средствами | Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100 мл |
| 2 | Повар | Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. №1122н, п.7, п.2 , п.10 Приложения 1, п.20 Приложения 2 | Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями | Очищающие средства для мытья рук | 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |
| 3 | Ассистент по оказанию технической помощи | Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. №1122н, п.7, п. 2, п.10 Приложения 1 | Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями | Очищающие средства для мытья рук | 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |
| Работы в резиновых перчатках с дезинфицирующими средствами | Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) | 100 мл |
| Работы выполняемые в резиновых перчатках с дезинфицирующими средствами | Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100 мл |
| 4 | Оператор стиральных машин | Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. №1222н, п.7, п. 2, п.10 Приложения 1 | Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями | Очищающие средства для мытья рук | 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |
| Работы в резиновых перчатках с дезинфицирующими средствами | Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) | 100 мл |
| Работы выполняемые в резиновых перчатках с дезинфицирующими средствами | Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100 мл |
| 5 | Рабочий по ремонту и обслуживанию здания | Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. №1222н, п.1, п.2, п.6,п.7, п.9, п.10 Приложения 1 | Работы с органическими растворителями, техническими маслами, лаками и красками | Средство гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу) | 300 мл  |
|  |  |  | Работы в резиновых перчатках или перчатках с полимерным покрытием | Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) | 100 мл |
|  |  |  | Наружные работы (сезонно при температуре выше 0 градусов Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых | Средства защиты от биологических вредных факторов | 200 мл |
|  |  |  | Работы, связанные с трудносмываемыми устойчивыми загрязнениями (клей, силикон, краски) | Очищающие кремы, гели и пасты | 200 мл |
|  |  |  | Работы связанные с органическими растворителями, лаками, красками | Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100 мл |
| 6 | Шеф-повар | Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. №1122н, п.7, п.2 , п.10 Приложения 1, п.20 Приложения 2 | Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями | Очищающие средства для мытья рук | 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |
| 7 | Кладовщик | Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. №1122н, п.7, п.2 , п.10 Приложения 1, п.20 Приложения 2 | Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями | Очищающие средства для мытья рук | 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |
| 8 | Медицинская сестра | Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. №1122н, п.7, п.2 , п.10 Приложения 1, п.20 Приложения 2 | Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями | Очищающие средства для мытья рук | 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |
| Работы в резиновых перчатках с дезинфицирующими средствами | Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) | 100 мл |
| Работы выполняемые в резиновых перчатках с дезинфицирующими средствами | Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100 мл |
| 9 | Врач-специалист | Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. №1122н, п.7, п.2 , п.10 Приложения 1, п.20 Приложения 2 | Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями | Очищающие средства для мытья рук | 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |
| Работы в резиновых перчатках с дезинфицирующими средствами | Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) | 100 мл |
| Работы выполняемые в резиновых перчатках с дезинфицирующими средствами | Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 100 мл |

Примечание:

1. На работах, связанных с легкосмываемым загрязнением, работодатель вправе не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечить постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом (п.20 Приложения 2 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. №1122н)
2. Смывающие и (или) обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении периода (1 месяц) могут быть использованы в следующем месяце, при соблюдении их срока годности. (п.6 Приложения 2 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. №1122н)

Приложение 6

 к Дополнительному соглашению №1

к Коллективному договору бюджетного учреждения

Ханты - Мансийского автономного округа – Югры

 «Нефтеюганский комплексный центр социального

 обслуживания населения» на 2019 – 2022 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**контингента работников бюджетного учреждения Хант**ы-**Мансийского автономного округа – Югры**

**«Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения»,**

**выполняющих работы, связанные с вредными и (или) опасными производственными факторами,**

**при выполнении которых проводятся периодические осмотры в 2019-2022 годах**

 Основание: приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. № 302-н

 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Профессия,должность | Всего работающих | В том числе женщин | Наименование вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при которых проводятся периодические медицинские осмотры | Пункт перечня от 12.04.2011г.№ 302-н | Периодичность осмотра | Примечание(№ карты аттестации) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Директор  | 1 | 1 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Работа с ПЭВМ | п.20,п. 3.2.2.4 | 1 раз в год1 раз в 2 года | 1 |
| 2. | Заместитель директора | 2 | 2 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Работа с ПЭВМ | п.20,п. 3.2.2.4 | 1 раз в год 1 раз в 2 года  | 2,1 |
| 3. | Главный бухгалтер | 1 | 1 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Работа с ПЭВМ | п.20,п. 3.2.2.4 | 1 раз в год1 раз в 2 года | 5 |
| 4 | Заместитель главного бухгалтера | 1 | 1 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Работа с ПЭВМ | п.20,п. 3.2.2.4 | 1 раз в год1 раз в 2 года |  |
| 5. | Бухгалтер | 3 | 3 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Работа с ПЭВМ | п.20,п. 3.2.2.4 | 1 раз в год1 раз в 2 года | 6А |
| 6. | Специалист по кадрам | 1 | 1 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Работа с ПЭВМ | п.20,п. 3.2.2.4 | 1 раз в год1 раз в 2 года | 4 |
| 7. | Юрисконсульт  | 3 | 3 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Работа с ПЭВМ | п.20,п. 3.2.2.4 | 1 раз в год1 раз в 2 года | 2А |
| 8. | Экономист | 2 | 2 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Работа с ПЭВМ | п.20,п. 3.2.2.4 | 1 раз в год1 раз в 2 года | 10 |
| 9. | Документовед  | 1 | 1 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителейРабота с ПЭВМ | п.20,п. 3.2.2.4 | 1 раз в год1 раз в 2 года | 8 |
| 10. | Специалист по охране труда | 1 | 1 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителейРабота с ПЭВМ | п.20,п. 3.2.2.4 | 1 раз в год1 раз в 2 года | 13 |
| 11 | Специалист по противопожарной профилактике | 1 | 1 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | п.20,п. 3.2.2.4 | 1 раз в год1 раз в 2 года |  |
| 12. | Специалист по закупкам | 1 | 1 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителейРабота с ПЭВМ | п.20,п. 3.2.2.4 | 1 раз в год1 раз в 2 года | 11 |
| 13. | Инженер по автоматизированным системам производства | 1 | 1 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителейРабота с ПЭВМ | п.20,п. 3.2.2.4 | 1раз в год1 раз в 2 года | 20 |
| 14. | Кладовщик | 1 | 1 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | п.20 | 1 раз в год | 12 |
| 15. | Шеф-повар | 1 | 1 | Работа на пищеблокахТепловое излучение | п.15п.3.10,п.3.9 | 1 раз в год1 раз в 2 года | 16 |
| 16. | Повар | 2 | 2 | Работа на пищеблоках Тепловое излучение | п.15п.3.10, п.3.9 | 1раз в год1 раз в 2 года | 17 |
| 17. | Кухонный рабочий | 3 | 3 | Работа на пищеблокахФизические перегрузки Синтетические моющие средства | п.15п.4.1 п.1.3.3 | 1 раз в год1 раз в 2 года1 раз в 2 года | 18 |
| 18. | Оператор стиральных машин | 1 | 1 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителейВещества и соединения, объединенные химической структурой (хлор)Сложные химические смеси (красители и пигменты органические)Пыль животного и растительного происхождения | п.20п.1.2.8.1, п.1.3.1, п.2.7 | 1 раз в год1 раз в 2 года1 раз в 2 года1 раз в 2 года | 8 |
| 19. | Заведующий хозяйством  | 1 | 1 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителейРабота с ПЭВМ | п.20п. 3.2.2.4 | 1 раз в год1 раз в 2 года | 14 |
| 20. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания | 1 | 0 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | п.20 | 1раз в год | 15 |
| 21. | Кастелянша | 1 | 1 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | п.20 | 1 раз в год | 10-5-2017-3К-26.01.2017 |
| 22. | Заведующий отделением информационно-аналитической работы | 1 | 1 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Работа с ПЭВМ | п.20 п. 3.2.2.4 | 1 раз в год1 раз в 2 года | 28 |
| 23. | Специалист по социальной работе отделения информационно-аналитической работы | 2 | 2 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителейРабота с ПЭВМ | п.20п. 3.2.2.4 | 1 раз в год1 раз в 2 года | 21А |
| 24. | Методист отделения информационно-аналитической работы | 1 | 1 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Работа с ПЭВМ | п.20 п. 3.2.2.4 | 1 раз в год1 раз в 2 года | 19 |
| 25. | Заведующий отделением для несовершеннолетних (в том числе «Социальный приют») | 1 | 1 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Работа с ПЭВМ | п.20 п. 3.2.2.4 | 1 раз в год1 раз в 2 года | 28 |
| 26. | Специалист по работе с семьей отделения для несовершеннолетних (в том числе «Социальный приют») | 2 | 2 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителейРабота с ПЭВМ | п.20п. 3.2.2.4 | 1 раз в год1 раз в 2 года | 24 |
| 27. | Воспитатель отделения для несовершеннолетних (в том числе «Социальный приют») | 2 | 2 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | п.20 | 1 раз в год | 47А |
| 28. | Ассистент по оказанию технической помощи отделения для несовершеннолетних (в том числе «Социальный приют») | 6 | 6 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Синтетические моющие средства | п.20п.1.3.3 | 1раз в год1 раз в 2 года | 49А |
| 29. | Психолог отделения для несовершеннолетних (в том числе «Социальный приют») | 1 | 1 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | п.20 | 1 раз в год | 45 |
| 30. | Заведующий отделением психологической помощи гражданам (в том числе профилактика семейного неблагополучия, служба «Экстренная детская помощь») | 1 | 1 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителейРабота с ПЭВМ | п.20 п. 3.2.2.4 | 1 раз в год1 раз в 2 года | 28 |
| 31. | Специалист по работе с семьей отделения психологической помощи гражданам (в том числе профилактика семейного неблагополучия, служба «Экстренная детская помощь») | 8 | 8 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | п.20  | 1 раз в год | 1А, 41А |
| 32. | Психолог отделения психологической помощи гражданам(в том числе профилактика семейного неблагополучия, служба «Экстренная детская помощь») | 4 | 4 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | п.20 | 1раз в год | 4,5,6, 43 |
| 33. | Заведующий отделением социального сопровождения граждан (сектор первичного приема оказания срочных услуг (в т.ч. мобильная социальная служба, служба «Социальный патруль», пункт проката технических средств реабилитации) | 1 | 1 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителейРабота с ПЭВМ | п.20 п. 3.2.2.4 | 1 раз в год1 раз в 2 года | 28 |
| 34. | Специалист по работе с семьей | 26 | 26 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителейРабота с ПЭВМ | п.20 п. 3.2.2.4 | 1 раз в год1 раз в 2 года | 23,24,25,26,27,28,29,30,31,32,33,34 |
| 35 | Ассистент по оказанию технической помощи | 1 | 1 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Синтетические моющие средства | п.20п.1.3.3 | 1раз в год1 раз в 2 года |  |
| 36 | Психолог | 4 | 4 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителейРабота с ПЭВМ | п.20 п. 3.2.2.4 | 1 раз в год1 раз в 2 года |  |
| 37 | Заместитель заведующего отделением | 1 | 1 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителейРабота с ПЭВМ | п.20 п. 3.2.2.4 | 1 раз в год1 раз в 2 года |  |
| 38. | Заведующий отделением экстренной психологической помощи (телефон доверия) | 1 | 1 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителейРабота с ПЭВМ | п.20 п. 3.2.2.4 | 1 раз в год1 раз в 2 года | 28 |
| 39. | Психолог отделения экстренной психологической помощи (телефон доверия) | 14 | 14 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | п.20  | 1 раз в год | 32 |
| 40. | Заведующий социально-медицинским отделением | 1 | 0 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителейРабота с ПЭВМ | п.20 п. 3.2.2.4 | 1 раз в год1 раз в 2 года | 6 |
| 41. | Врач-специалист  | 1 | 1 | Работы медицинского персонала | п.17, п.20 | 1раз в год | 35 |
| 42. | Медицинская сестра  | 1 | 1 | Работы медицинского персонала | п.17,п.20 | 1раз в год | 36 |
| 43. | Заведующий специализированным отделением социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов | 1 | 1 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, социальных приютах и домах престарелых | п.20  | 1 раз в год | 30-5-2017-3К-26.01.2017 |
| 44. | Социальный работник | 15 | 15 | Физические нагрузки | прил.1 п.4.1 | 1 раз в год | 33А-5-2017-3К-26.01.2017 |
| 45. | Медицинская сестра | 8 | 8 | Работы медицинского персонала | п.17 | 1 раз в год | 11,12,13,14,1516,17, 18,19 |
| 46 | Специалист по работе с семьей | 2 | 2 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителейРабота с ПЭВМ | п.20 п. 3.2.2.4 | 1 раз в год1 раз в 2 года |  |
| 47. | Заведующий отделением социальной реабилитации и абилитации (в том числе сектор реабилитации инвалидов трудоспособного возраста, сектор дневного пребывания, «Университет третьего возраста») | 1 | 1 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, социальных приютах и домах престарелыхРабота с ПЭВМ | п.20 п. 3.2.2.4 | 1 раз в год1 раз в 2 года | 16-5-2017-3К-26.01.2017 |
| 48. | Специалист по работе с семьей | 2 | 2 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, социальных приютах и домах престарелыхРабота с ПЭВМ | п.20 п. 3.2.2.4 | 1 раз в год1 раз в 2 года | 37 |
| 49. | Психолог | 1 | 1 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, социальных приютах и домах престарелых | п.20  | 1 раз в год | 40 |
| 50. | Культорганизатор | 1 | 1 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, социальных приютах и домах престарелых | п.20  | 1 раз в год | 39 |
| 51. | Инструктор по трудовой терапии | 1 | 1 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, социальных приютах и домах престарелыхБиологические факторы: пыль животного и растительного происхождения | п.20 прил.1 п.2.7 | 1 раз в год1 раз в 2 года | 8 |
| 52. | Специалист по комплексной реабилитации  | 1 | 1 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, социальных приютах и домах престарелых | п.20  | 1 раз в год | 38 |
| 53 | Инструктор по адаптивной физической культуре | 1 | 1 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, социальных приютах и домах престарелых | п.20  | 1 раз в год |  |
| 54. | Ассистент по оказанию технической помощи | 2 | 2 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей , социальных приютах и домах престарелыхВещества и соединения, объединенные химической структурой (хлор)Синтетические моющие средства | п.20п.1.2.8.1п.1.3.3 | 1раз в год1 раз в 2 года1 раз в 2 года | 17А-5-2017-3К-26.01.2017 |
| 55. | Заведующий отделением «Специальный дом для одиноких престарелых» | 1 | 1 | Работа в социальных приютах и домах престарелых | п.20 | 1раз в год | 27-5-2017-3К-26.01.2017 |
| 56. | Администратор | 6 | 6 | Работа в социальных приютах и домах престарелых | п.20 | 1раз в год | 28А-5-2017-3К-26.01.2017 |
| 57 | Специалист по работе с семьей | 1 | 1 | Работа в социальных приютах и домах престарелых | п.20 | 1раз в год |  |
| 58 | Ассистент по оказанию технической помощи | 2 | 2 | Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей , социальных приютах и домах престарелыхВещества и соединения, объединенные химической структурой (хлор)Синтетические моющие средства | п.20п.1.2.8.1п.1.3.3 | 1раз в год1 раз в 2 года1 раз в 2 года |  |

Приложение 7

 к Дополнительному соглашению №1

к Коллективному договору бюджетного учреждения

Ханты - Мансийского автономного округа – Югры

 «Нефтеюганский комплексный центр социального

 обслуживания населения» на 2019 – 2022 годы

**ПЛАН**

**мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда**

**в бюджетном учреждении Ханты – Мансийского автономного округа – Югры**

**«Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2019-2022 годы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименования мероприятия | финансирование | Ответственный за выполнение мероприятия | Срок выполнения | Отметка о выполнении |
| заложено средств (рублей) |
| 1. | Обеспечение работников сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и др. СИЗ, смывающими средствами | 216 981,78 | заведующий хозяйством | 3 квартал |  |
| 2. | Прохождение медицинских осмотров предварительных и периодических | 150 055,00 | специалист по охране труда | 3 квартал |  |
| Итого | 367036,78 |  |  |  |

 **Основание:** Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 марта 2012 г. № 181 н «Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»