

От работников:

Председатель первичной
Профсоюзной организации
бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нефтеюганский
комплексный центр социального
обслуживания населения»


И.М.Кулакова
«04» 04 2020 г.

От работодателя:

Директор
бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нефтеюганский
комплексный центр социального
обслуживания населения»


В.Н.Олексин
«04» 02 2020 г.

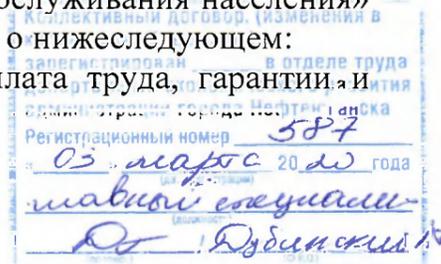
**Дополнительное соглашение №2
к Коллективному договору бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания
населения» на 2019-2022 годы**

г.Нефтеюганск

«04» 02 2020 год

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – учреждение) в лице директора Олексин Виктории Николаевны с одной стороны, действующего на основании Устава, и работниками учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Кулаковой Ирины Михайловны, действующей на основании решения общего собрания трудового коллектива, в соответствии с Отраслевым соглашением между Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Объединенной профсоюзной организацией работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по обеспечению социально-трудовых гарантий работникам отрасли на 2020-2022 годы заключили настоящее Дополнительное соглашение №2 к Коллективному договору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2019 – 2022 годы (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Подпункт 2.2.2. пункта 2.2. раздела 2 «Оплата труда, гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:



«2.2.2. Работодатель обеспечивает следующие социальные выплаты:

- выплаты одного месячного фонда оплаты труда работающим юбилярам, которым исполняется 50, 55, 60 и 65 лет, проработавшим в учреждениях, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, не менее 10 лет, за счет обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда».

Основание: Отраслевое соглашение между Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Объединенной профсоюзной организацией работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по обеспечению социально-трудовых гарантий работникам отрасли на 2020-2022 годы.

2.В подпункте 3.5.2. пункта 3.5 раздела 3 «ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОРЯДОК ПРИЁМА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ»

2.1. после слов: «- трудовую книжку» добавить слова «или сведения о трудовой деятельности»;

2.2. после абзаца «Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации» добавить абзац: «При заключении трудового договора впервые трудовая книжка за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется»;

2.3. После слов «В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине» добавить слова «за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется».

3. Пункт 3.7. раздела 3 «ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОРЯДОК ПРИЁМА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ» изложить в следующей редакции: «На всех работников учреждения, проработавших свыше 5 дней, заполняется трудовые книжки в порядке, установленном действующим законодательством, за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется.».

4. Пункт 3.9. раздела 3 «ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОРЯДОК ПРИЁМА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ» изложить в следующей редакции: «В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику его трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности и произвести с ним окончательный расчёт. Запись в трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности об основании и о причине прекращения трудового договора должна производиться в точном

соответствии с формулировками действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью, часть статьи, пункт статьи закона. Днем прекращения трудового договора является последний день работы работника. Если по истечении срока предупреждения об увольнении трудовой договор не был расторгнут и работник не настаивает на увольнении, то действие трудового договора продолжается.».

Основание (2-4): статья 65 Трудового Кодекса Российской Федерации

5. В Приложение 1 «Положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» к Дополнительному соглашению №1 к Коллективному договору внести следующие изменения:

5.1. Пункт 1.1 раздела 1 дополнить словами: «приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 14 января 2020 года №01-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, оказывающих социальные услуги»;

5.2. Пункт 1.3 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

5.3. Таблицу подпункта 2.1.1 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«

№п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих второго уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	администратор	10841,91
1.2.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	10904,19
1.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	10950,90
2.	Профессиональная квалификационная группа		

«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
2.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, психолог, специалист по кадрам, юрист-консульт, экономист, инженер по автоматизированным системам управления производством, документовед	11119,06
2.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	11676,05
2.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	12233,14
2.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «ведущий»	12787,95
2.5.	5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	13288,89

»

5.4. Таблицу подпункта 2.1.2 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников учреждения, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1.1.		социальный работник	11708,64
2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
2.1.	1 квалификационный уровень	специалист по социальной работе	12829,89
3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
3.1		заведующий отделением	14030,54

»

5.5. Таблицу пункта 2.1.3 подпункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников:			

1.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по трудовой терапии	12241,45
1.2.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра	12611,39
2.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2.1.	2 квалификационный уровень	врач - специалист	19488,87

»

5.6. Таблицу подпункта 2.1.4 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования:			
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:		
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2.2.	3 квалификационный уровень	воспитатель, методист	13143,36

»

5.7. Таблицу подпункта 2.1.5 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
1.1.		культурорганизатор	12241,45
1.2.		культурорганизатор II категории	12425,07
1.3.		культурорганизатор I категории	12611,39

»

5.8. Таблицу подпункта 2.1.6 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта:			
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической	12829,89

	культуре	
--	----------	--

»

5.9. Таблицу подпункта 2.1.7 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: кастелянша, буфетчик, оператор стиральных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	10644,69

»

5.10. Подпункт 2.1.8 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.1.8. Должностные оклады руководителей и специалистов, занимающих должности и профессии, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам:		
1.	ассистент по оказанию технической помощи ¹	10899,00
2.	специалист по охране труда ² , специалист по закупкам ³ , специалист по противопожарной профилактике ⁴	11119,06
3.	специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог) ⁵ , специалист по работе с семьей ⁶	12987,98
4.	заместитель заведующего отделением (филиалом), заместитель начальника отдела	13329,89

1 Приказ Минтруда России от 12 апреля 2017 года № 351н "Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья"

2 Приказ Минтруда России от 4 августа 2014 года № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»

3 Приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»

4 Приказ Минтруда России от 28 октября 2014 года № 814н " Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по противопожарной профилактике»

5 Приказ Минтруда России от 18 ноября 2013 года № 681н " Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере»

6 Приказ Минтруда России от 18 ноября 2013 года № 683н " Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по работе с семьей»

»

5.11. Таблицу пункта 5.1. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам:		
1.	директор, в том числе по группе оплаты труда директоров:	
1.1.	I группа	27506,17
1.2.	II группа	25718,53
1.3.	III группа	24047,35
1.4.	IV группа	22484,22
2.	заместитель директора в зависимости от группы оплаты труда директора	
2.1.	I группа	19088,09
2.2.	II группа	17847,68
2.3.	III группа	16688,34
2.4.	IV группа	15603,42
3.	главный бухгалтер в зависимости от группы оплаты труда директора	
3.1.	I группа	19528,52
3.2.	II группа	18306,48
3.3.	III группа	17086,62
3.4.	IV группа	15865,73

»

5.12. В пункте 5.13. раздела 5 после слов «работников учреждения» дополнить словами «(без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера)».

5.13. В пункте 5.14. раздела 5 после слов «работников учреждения» добавить словами «(без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера)».

5.14. В пункте 6.1 раздела 6 исключить слова «выплата водителям за классность».

5.15. Абзац третий пункта 6.5 раздела 6 дополнить вторым предложением следующего содержания «Устанавливается единый подход к определению размера выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для всех работников учреждения, включая руководителя».

5.16. Пункт 6.8. раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.8. Иные выплаты, указанные в пункте 6.1 настоящего Положения, осуществляются в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии пунктом 7.1 настоящего Положения.»

5.17. пункт 7.1. раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.1. Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке

бюджетным и автономным учреждениям из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, и объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

5.18. В приложении 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» строку 3.9 исключить; строки 3.6, 3.8 таблицы изложить в следующей редакции:

«

3.6.	выплата за работу в ночное время	размер устанавливается в коллективном договоре не менее 20 процентов часовой тарифной ставки оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы (за каждый час работы) в ночное время, в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации	работа в ночное время (с 22 часов до 6 часов)
------	----------------------------------	--	---

«

3.8.	выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	размер устанавливается в коллективном договоре соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П	работа в выходной или нерабочий праздничный день (при сменной работе дополнительно оплачиваются только праздничные дни)
------	--	--	---

5.19. В приложении 5 к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» дополнить таблицу строкой:

«

Буфетчик	ассистент по оказанию технической помощи
----------	--

5.20. В приложении 6 к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» из таблицы исключить строки 1,2,3.

6. В Приложении 2 к Дополнительному соглашению №1 к Коллективному договору в таблице «Режим работы сотрудников» строку «Административно-хозяйственная часть» изложить в следующей редакции:

«

Административно-хозяйственная часть	9.00-18.00 - понедельник 9.00-17.00 - вторник среда, четверг, пятница перерыв на обед с 13.00-14.00
-------------------------------------	---

»

7. Приложение 4 «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) работникам бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» к Дополнительному соглашению №1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции (Приложение 1 Дополнительному соглашению №2)

8. Приложение 5 «Нормы бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам бюджетного учреждения Ханты - Мансийского автономного округа - Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» к Дополнительному соглашению №1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции (Приложение 2 к Дополнительному соглашению №2).

9. Приложение 6 «Перечень контингента работников бюджетного учреждения Ханты - Мансийского автономного округа - Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения», выполняющих работы, связанные с вредными и (или) опасными производственными факторами, при выполнении которых проводятся периодические осмотры в 2019-2022 годах» к Дополнительному соглашению №1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции (Приложение 3 к Дополнительному соглашению №2).

10. Приложение 7 «План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в бюджетном учреждении Ханты - Мансийского автономного округа - Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» к Дополнительному соглашению №1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции (Приложение 4 к Дополнительному соглашению №2).

11. Остальные условия Коллективного договора остаются неизменными.

12. Настоящее Дополнительное соглашение №2 составлено в трех экземплярах, по одному для каждой стороны, один экземпляр – в регистрационный орган.

13. Настоящее Дополнительное соглашение №2 вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2019 – 2022 годы.

Приложение 1
к Дополнительному соглашению №2
к Коллективному договору бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Нефтегогаиский комплексный центр социального
обслуживания населения» на 2019 – 2022 годы

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
Профсоюзной организации
бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нефтегогаиский
комплексный центр социального
обслуживания населения»


И.М.Кулакова
«04» 09 2020 г

УТВЕРЖДАЮ

Директор
бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры
«Нефтегогаиский
комплексный центр социального
обслуживания населения»


В.Н.Олегин
«04» 09 2020 г


Нормы

бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви
и других средств индивидуальной защиты (СИЗ)
работникам бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Нефтегогаиский комплексный центр социального обслуживания населения»

№ п/п	Профессия, должность	Наименование нормативного документа	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ	Норма выдачи на год (единица, комплект)	Примечание
1	2	3	4	5	6
1	Буфетчик	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. №997н, п.119	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт. на 1 год 2 шт. на 1 год	
2	Ассистент по оказанию технической помощи отделения для несовершеннолетних (в том числе Социальный приют»), отделение социальной реабилитации и абилитации, отделение «Специальный дом для одиноких престарелых», отделение социального сопровождения граждан (при уборке служебных помещений)	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. №997н, п.171	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	2 на 1 год 1 на 1 год 6 пар на 1 год 12 пар на 1 год	
3	Оператор стиральных машин	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. №997н, п.115	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных	2 на 1 год 1 комплект на 1 год	

			материалов с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	Дежурный 6 пар на 1 год дежурные	
4	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. №997н, п.135	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	2 на 1 год 1 пара на 1 год 6 пар на 1 год 12 пар на 1 год До износа До износа До износа	
5	Специалист по работе с семьей	Статья 221 Трудового кодекса РФ	При выездах в очаги инфекционных заболеваний: Перчатки резиновые Респиратор марлевый Очки защитные	До износа До износа До износа	
6	Социальный работник специализированного отделения социально-медицинского обслуживания на дому граждан	Постановление Правительства ХМАО-Югры от 26.09.2014 №356-п, Приложение 3; Постановление Минтруда РФ от 31.12.1997 N 70 (ред. от	Плащ или куртка Халат хлопчатобумажный Брюки утепленные	1 штука на 3 года 1 на 0,5 года 1 на 2 года 1 пара на 2 года	

	пожилого возраста и инвалидов	17.12.2001) «Об утверждении Норм бесплатной выдачи работникам теплой специальной одежды и теплой специальной обуви по климатическим поясам, единым для всех отраслей экономики (кроме климатических районов, предусмотренных особо в Типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам морского транспорта; работникам гражданской авиации; работникам, осуществляющим наблюдения и работы по гидрометеорологическому режиму окружающей среды; постоянному и переменному составу учебных и спортивных организаций Российской оборонной спортивно-технической организации (РОСТО)»	Обувь зимняя утепленная Обувь кожаная Обувь резиновая Обувь комнатная Перчатки (варежки) Сумка-коляска Сумка хозяйственная Полотенце Мобильный телефон с корпоративной SIM-картой Перчатки резиновые Респиратор марлевый Куртка на утепляющей прокладке	1 пара на 2 года 1 пара на 2 года 1 пара на 1 год 1 пара на 1 год 1 на 1 год 1 на 1 год 1 на 0,5 года 1 на 3 года 40 пар на 1 месяц 500 штук на 1 год 1 шт. на 1,5 года	
7	Медицинская сестра специализированного отделения социально-медицинского обслуживания на дому граждан	Постановление Правительства ХМАО-Югры от 26.09.2014 №356-п, приложение 3	Плащ и куртка Халат медицинский Шапочка медицинская Брюки утепленные	1 штука на 3 года 1 на 0,5 года 1 на 0,5 года 1 на 2 года	

	пожилого возраста и инвалидов		Обувь зимняя утепленная Обувь кожаная Обувь резиновая Обувь комнатная Перчатки (варежки) Сумка медицинская Полотенце Мобильный телефон с корпоративной SIM-картой	1 пара на 2 года 1 пара на 2 года 1 пара на 2 года 1 пара на 1 год 1 пара на 1 год 1 на 2 года 1 на 0,5 года 1 на 3 года	
8	Заведующий социально-медицинским отделением	Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 29.12.1997 №68	Халат медицинский Шапочка медицинская Перчатки резиновые	2 на 1 год 2 на 1 год До износа	
9	Врач-специалист	Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 29.12.1997 №68	Халат медицинский Шапочка медицинская Перчатки резиновые	2 на 1 год 2 на 1 год До износа	
10	Медицинская сестра социально-медицинского отделения	Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 29.12.1997 №68	Халат медицинский Шапочка медицинская Перчатки резиновые Тапочки кожаные	2 на 1 год 2 на 1 год До износа 1 пара на 1 год	
11	Кастелянша	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. №997н, п.48	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 на 1 год	
12	Заведующий хозяйством	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. №997н, п.32	халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий перчатки с полимерным покрытием	1 на 1 год	

				6 пар на 1 год	
--	--	--	--	----------------	--

Основание:

1.Приказ Министерства здравоохранения и социальной защиты от 9 декабря 2014 года №997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

2.Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 года №68 «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты».

3.Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 26 сентября 2014 года №356-п «Об организации социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и признании утратившим силу постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа –Югры от 27 января 2005 года №18-п «Об организации социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

4.Приказ Минздравсоцразвития РФ от 22.06.2009 №357н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

5.Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 №290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

Приложение 2
к Дополнительному соглашению № 2
к Коллективному договору бюджетного учреждения
Ханты - Мансийского автономного округа – Югры
«Нефтеюганский комплексный центр социального
обслуживания населения» на 2019 – 2022 годы.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
Профсоюзной организации
бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нефтеюганский
комплексный центр социального
обслуживания населения»

 И.М.Кулакова
« 04 » 02 2020 г

УТВЕРЖДАЮ

Директор
бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры
«Нефтеюганский
комплексный центр социального
обслуживания населения»



 В.Н.Олексин
2020 г

НОРМЫ

бесплатной выдачи сывающих и (или) обезвреживающих средств работникам
бюджетного учреждения Ханты – Мансийского автономного округа – Югры
«Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения»

№ п/п	Профессия	Нормативный документ	Наименование работ и производственных факторов	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Нормы выдачи на одного работника в месяц
1	Буфетчик	Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. №1122н, п. 7, п.2 , п.10 Приложения 1, п.20 Приложения 2	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Очищающие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
			Работы в резиновых перчатках с дезинфицирующими средствами	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл
			Работы выполняемые в резиновых перчатках с дезинфицирующими средствами	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
2	Ассистент по оказанию технической помощи	Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. №1122н, п. 7, п. 2, п.10 Приложения 1	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Очищающие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
			Работы в резиновых перчатках с дезинфицирующими средствами	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл
			Работы выполняемые в резиновых перчатках с дезинфицирующими средствами	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
3	Оператор стиральных машин	Приказ Минздравсоцразвития	Работы, связанные с легкосмываемыми	Очищающие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250

		России от 17.12.2010 г. №1222н, п. 7, п. 2, п.10 Приложения 1	загрязнениями		мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
			Работы в резиновых перчатках с дезинфицирующими средствами	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл
			Работы выполняемые в резиновых перчатках с дезинфицирующими средствами	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
4	Рабочий по ремонту и обслуживанию здания	Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. №1222н, п.1, п.2, п.6, п.7, п.9, п.10 Приложения 1	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, лаками и красками	Средство гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	300 мл
			Работы в резиновых перчатках или перчатках с полимерным покрытием	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл
			Наружные работы (сезонно при температуре выше 0 градусов Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых	Средства защиты от биологических вредных факторов	200 мл
			Работы, связанные с трудносмываемыми	Очищающие кремы, гели и пасты	200 мл

			устойчивыми загрязнениями (клей, силикон, краски)		
			Работы связанные с органическими растворителями, лаками, красками	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
5	Медицинская сестра	Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. №1122н, п.7, п.2, п.10 Приложения 1, п.20 Приложения 2	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Очищающие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
			Работы в резиновых перчатках с дезинфицирующими средствами	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл
			Работы выполняемые в резиновых перчатках с дезинфицирующими средствами	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
6	Врач-специалист	Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. №1122н, п.7, п.2, п.10 Приложения 1, п.20 Приложения 2	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Очищающие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
			Работы в резиновых перчатках с дезинфицирующими средствами	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл
			Работы, выполняемые в резиновых перчатках с дезинфицирующими	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл

			средствами		
--	--	--	------------	--	--

Примечание:

1. На работах, связанных с легкосмываемым загрязнением, работодатель вправе не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечить постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом (п.20 Приложения 2 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. №1122н)
2. Смывающие и (или) обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении периода (1 месяц) могут быть использованы в следующем месяце, при соблюдении их срока годности. (п.6 Приложения 2 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. №1122н)

ПЕРЕЧЕНЬ

**контингента работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения»,
выполняющих работы, связанные с вредными и (или) опасными производственными факторами,
при выполнении которых проводятся периодические осмотры в 2019-2022 годах**

Основание: приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. № 302-н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»

№ п/п	Профессия, должность	Всего работающих	В том числе женщин	Наименование вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при которых проводятся периодические медицинские осмотры	Пункт перечня от 12.04.2011г. № 302-н	Периодичность осмотра	Примечания (№ карты аттестации)
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Директор	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Работа с ПЭВМ	п.20, п. 3.2.2.4	1 раз в год 1 раз в 2 года	1
2.	Заместитель директора	2	2	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	п.20, п. 3.2.2.4	1 раз в год 1 раз в 2 года	2

				Работа с ПЭВМ			
3.	Главный бухгалтер	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Работа с ПЭВМ	п.20, п. 3.2.2.4	1 раз в год 1 раз в 2 года	15
4	Заместитель главного бухгалтера	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Работа с ПЭВМ	п.20, п. 3.2.2.4	1 раз в год 1 раз в 2 года	
5.	Бухгалтер	3	3	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Работа с ПЭВМ	п.20, п. 3.2.2.4	1 раз в год 1 раз в 2 года	16
6.	Специалист по кадрам	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Работа с ПЭВМ	п.20, п. 3.2.2.4	1 раз в год 1 раз в 2 года	17
7.	Юрисконсульт	3	3	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Работа с ПЭВМ	п.20, п. 3.2.2.4	1 раз в год 1 раз в 2 года	7, 5-5- 2017-3К- 26.01.20 17
8.	Экономист	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Работа с ПЭВМ	п.20, п. 3.2.2.4	1 раз в год 1 раз в 2 года	9, 5-5- 2017-3К- 26.01.20 17
9.	Документовед	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	п.20, п. 3.2.2.4	1 раз в год 1 раз в 2 года	8

				Работа с ПЭВМ			
10.	Специалист по охране труда	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	п.20, п. 3.2.2.4	1 раз в год 1 раз в 2 года	18
11	Специалист по противопожарной профилактике	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Работа с ПЭВМ	п.20, п. 3.2.2.4	1 раз в год 1 раз в 2 года	
12.	Специалист по закупкам	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Работа с ПЭВМ	п.20, п. 3.2.2.4	1 раз в год 1 раз в 2 года	10
13.	Инженер по автоматизированным системам производства	1	0	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Работа с ПЭВМ	п.20, п. 3.2.2.4	1 раз в год 1 раз в 2 года	3
14	Буфетчик	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	п.20	1 раз в год	
15.	Оператор стиральных машин	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Вещества и соединения, объединенные химической структурой (хлор) Сложные химические смеси (красители и пигменты органические)	п.20 п.1.2.8.1, п.1.3.1, п.2.7	1 раз в год 1 раз в 2 года 1 раз в 2 года	8

				Пыль животного и растительного происхождения			
16.	Заведующий хозяйством	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Работа с ПЭВМ	п.20 п. 3.2.2.4	1 раз в год 1 раз в 2 года	1
17.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	1	0	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Физические нагрузки	п.20 п.4.1.	1 раз в год 1 раз в год	7
18.	Кастелянша	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	п.20	1 раз в год	10-5-2017-3К-26.01.2017
19.	Заведующий отделением информационно-аналитической работы	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Работа с ПЭВМ	п.20 п. 3.2.2.4	1 раз в год 1 раз в 2 года	28
20.	Специалист по социальной работе отделения информационно-аналитической работы	2	2	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	п.20	1 раз в год	24
21.	Методист отделения информационно-аналитической работы	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Работа с ПЭВМ	п.20 п. 3.2.2.4	1 раз в год 1 раз в 2 года	5
22.	Заведующий отделением для несовершеннолетних «Социальный приют для детей»	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Работа с ПЭВМ	п.20 п. 3.2.2.4	1 раз в год 1 раз в 2 года	28
23.	Специалист по работе с семьей отделения для несовершеннолетних	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	п.20	1 раз в год	24

	«Социальный приют для детей»						
24.	Воспитатель отделения для несовершеннолетних «Социальный приют для детей»	2	2	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	п.20	1 раз в год	19
25.	Ассистент по оказанию технической помощи отделения для несовершеннолетних «Социальный приют для детей»	6	6	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Вещества и соединения, объединенные химической структурой (хлор) Синтетические моющие средства	п.20 п.1.2.8.1 п.1.3.3	1 раз в год 1 раз в 2 года 1 раз в 2 года	6
26.	Психолог отделения для несовершеннолетних «Социальный приют для детей»	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	п.20	1 раз в год	4
27.	Заведующий отделением психологической помощи гражданам	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Работа с ПЭВМ	п.20 п.3.2.2.4	1 раз в год 1 раз в 2 года	28
28.	Специалист по работе с семьей отделения психологической помощи гражданам	8	8	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	п.20	1 раз в год	1А
29.	Психолог отделения психологической помощи гражданам	4	4	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	п.20	1 раз в год	4,5,6
30.	Заведующий отделением социального сопровождения граждан	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Работа с ПЭВМ	п.20 п.3.2.2.4	1 раз в год 1 раз в 2 года	28
31.	Заместитель заведующего отделением социального	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения	п.20 п.3.2.2.4	1 раз в год	

	сопровождения граждан			родителей Работа с ПЭВМ		1 раз в 2 года	
32.	Специалист по работе с семьей	26	26	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	п.20	1 раз в год	22,23
33.	Заведующий отделением экстренной психологической помощи	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Работа с ПЭВМ	п.20 п. 3.2.2.4	1 раз в год 1 раз в 2 года	28
34.	Психолог отделения экстренной психологической помощи	14	14	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	п.20	1 раз в год	32
35.	Заведующий социально-медицинским отделением	1	0	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Работа с ПЭВМ	п.20 п. 3.2.2.4	1 раз в год 1 раз в 2 года	6
36.	Врач-специалист	1	1	Работы медицинского персонала	п.17	1 раз в год	35
37.	Медицинская сестра	1	1	Работы медицинского персонала	п.17	1 раз в год	36
38.	Заведующий специализированным отделением социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, социальных приютах и домах престарелых	п.20	1 раз в год	30-5-2017-3К-26.01.20 17

39.	Специалист по работе с семьей	2	2	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, социальных приютах и домах престарелых	п.20	1 раз в год	
40.	Социальный работник	15	15	Физические нагрузки	прил.1 п.4.1	1 раз в год	33А-5-2017-3К-26.01.2017
41.	Медицинская сестра	8	8	Работы медицинского персонала	п.17	1 раз в год	11,12,13,14,15,16,17,18,19
42.	Заведующий отделением социальной реабилитации и абилитации	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, социальных приютах и домах престарелых	п.20	1 раз в год	16-5-2017-3К-26.01.2017
43.	Специалист по работе с семьей	2	2	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, социальных приютах и домах престарелых	п.20	1 раз в год	
44.	Психолог	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, социальных приютах и домах престарелых	п.20	1 раз в год	19-5-2017-3К-26.01.2017
45.	Культурный организатор	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, социальных приютах и домах престарелых	п.20	1 раз в год	

46.	Инструктор по трудовой терапии	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, социальных приютах и домах престарелых Биологические факторы: пыль животного и растительного происхождения	п.20 прил.1 п.2.7	1 раз в год 1 раз в 2 года	8
47.	Специалист по комплексной реабилитации	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, социальных приютах и домах престарелых	п.20	1 раз в год	32
48.	Инструктор по адаптивной физической культуре	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, социальных приютах и домах престарелых	п.20	1 раз в год	
49.	Ассистент по оказанию технической помощи	2	2	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, социальных приютах и домах престарелых Вещества и соединения, объединенные химической структурой (хлор) Синтетические моющие средства	п.20 п.1.2.8.1 п.1.3.3	1 раз в год 1 раз в 2 года 1 раз в 2 года	
50.	Заведующий отделением «Специальный дом для одиноких престарелых»	1	1	Работа в социальных приютах и домах престарелых	п.20	1 раз в год	27-5-2017-3К-26.01.2017
51.	Администратор	6	4	Работа в социальных приютах и домах престарелых	п.20	1 раз в год	28А-5-2017-3К-26.01.2017
52.	Специалист по работе с семьей	1	1	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, социальных приютах и домах престарелых	п.20	1 раз в год	

53.	Ассистент по оказанию технической помощи	2	2	Работа в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, социальных приютах и домах престарелых	п.20	1раз в год	20А-5-2017-3К-26.01.2017
-----	--	---	---	---	------	------------	--------------------------

Приложение 4
к Дополнительному соглашению №2
к Коллективному договору бюджетного учреждения
Ханты - Мансийского автономного округа – Югры
«Нефтеюганский комплексный центр социального
обслуживания населения» на 2019 – 2022 годы

ПЛАН
мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда
в бюджетном учреждении Ханты – Мансийского автономного округа – Югры
«Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2020-2022 год

№ п/п	Наименования мероприятия	финансирова ние	Ответственны й за выполнение мероприятия	Срок выполнения	Отметка о выполнении
		заложено средств (рублей)			
1	Прохождение медицинских осмотров предварительных и периодических	1997910,00	специалист по охране труда	2,4 квартал	
2	Акарицидная обработка территории, дератизация, дезинсекция	587880,00	заведующий хозяйством	в течение периода	
3	Обучение руководителей и специалистов по охране труда, пожарно-техническому минимуму	245550,00	специалист по охране труда	в течение периода	
Итого		2831340,00			

Основание:

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 марта 2012 г. № 181 н «Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».