

**Департамент социального развития  
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры  
(ДЕПСОЦРАЗВИТИЯ ЮГРЫ)**

**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ХАНТЫ- МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО  
ОКРУГА-ЮГРЫ «НЕФТЕЮГАНСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР  
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»**

**ПРИКАЗ**

от «09» января 2020

№ 15/31-П-1

г. Нефтеюганск

Об утверждении Положения  
о квотировании рабочих мест для инвалидов

В целях реализации Федерального закона «О социальной защите инвалидов Российской Федерации» от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.12.2004 № 89-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Ханты-Мансийском автономном округе – Югры» и Постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 21.09.2009 № 254-п «Порядок установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов (приложение).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



В.Н. Олексин

## **ПОЛОЖЕНИЕ** **о квотировании рабочих мест для инвалидов**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19 апреля 1991 г. № 1032-1, «О занятости населения в Российской Федерации Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.12.2004 № 89-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Ханты-Мансийском автономном округе – Югры» и Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 21.09.2009 № 254-п «Порядок установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры» и определяет механизм реализации названных законов в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения».

1.2. Квотирование рабочих мест в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее - Учреждение) проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в Учреждение составляет 2 процента от среднесписочной численности работников Учреждения.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников Учреждения), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников Учреждения включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско - правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в Учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет квоты, утверждаются приказом по Учреждению по мере их создания.

### **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица Учреждения:

2.1.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является специалист по охране труда.

2.1.2. Ответственным за работу с казенным учреждением ХМАО - Югры «Нефтеюганский Центр занятости населения» (далее - Центр занятости населения) является специалист по кадрам.

2.2. Специалисту по кадрам:

2.2.1. В течение месяца, а затем ежемесячно, направлять в Центр занятости населения информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.2.2. Осуществлять учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.2.3. Ежемесячно, не позднее 5 числа каждого месяца, предоставляют в Центр занятости населения информацию по выполнению квоты для приема на работу инвалидов:

- кадровый состав;
- квотирование рабочих мест;
- информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
- информация о заключенных с другими работодателями договорах о финансировании создания (выделения) рабочих мест.

2.2.4. Направлять в Центр занятости населения информацию, о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок, после заключения трудового договора с инвалидом.

2.3. Специалист по кадрам ежемесячно, не позднее 5 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности работников Учреждения за предшествующий месяц и при необходимости представляет директору Учреждения предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

### **3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты**

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, Учреждение трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Учреждения осуществляет как по направлениям Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Учреждение имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственный специалист Учреждения направляет соответствующие запросы в КУ ХМАО - Югры «Нефтеюганский Центр занятости населения» и иные организации.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством, либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.5. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица Учреждения несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

СОГЛАСОВАНО  
Юрисконсульт

Яндулова М.Р. Яндулова