


От работников:

Председатель совета
трудового коллектива
бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нефтеюганский
комплексный центр социального
обслуживания населения»


Д.Т.Шарипов
«13» 11 2023 г.

От работодателя:

Директор
бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нефтеюганский
комплексный центр социального
обслуживания населения»



В.Н. Олексин
«13» 11 2023 г.

Дополнительное соглашение № 3 к Коллективному договору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Бюджетное учреждение Ханты – Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – учреждение), в лице директора Олексин Виктории Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя совета трудового коллектива Шарипова Дамира Тагировича, действующего на основании решения общего собрания трудового коллектива, на основании приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 07.09.2023 года № 21-нп, от 31.10.2023 №29-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28.02.2017 года №03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменты социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, оказывающих социальные услуги», заключили настоящее Дополнительное соглашение № 3 к Коллективному договору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2022 – 2025 годы (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

1.1. В Приложение №1 к Коллективному договору внести следующие изменения:

1.1.1. Таблицу подпункта 2.1.1 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«

№п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
			1077, 2011, 2023
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей,			

Коллективный договор (изменения в коллективный договор) в разделе труда
1077, 2011, 2023
емишайко И.А.
О.А. Воробей

специалистов и служащих:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	администратор	12609,49
1.2.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	12681,92
1.3.	3 квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	12736,24
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, психолог, специалист по кадрам, юрист-консульт, экономист, инженер по автоматизированным системам управления производством, документовед	12931,82
2.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	13579,62
2.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	14227,53
2.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «ведущий»	14872,80
2.5.	5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	15455,40

1.1.2. Таблицу подпункта 2.1.2. пункта 2.1. Раздела 2 изложить в следующей редакции: »

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников учреждения, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1.1.		социальный работник	13617,52
2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
2.1.	1 квалификационный уровень	специалист по социальной работе	14921,57
3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
3.1.		заведующий отделением	16317,97

1.1.3 Таблицу подпункта 2.1.3. пункта 2.1. Раздела 2 изложить в следующей редакции: »

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1.1.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра	14667,45
2.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2.1.	2 квалификационный уровень	врач - специалист	22666,18

»

1.1.4. Таблицу подпункта 2.1.4. пункта 2.1. Раздела 2 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования:			
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1.1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по труду	14921,57
1.2.	3 квалификационный уровень	воспитатель, методист	15286,15

»

1.1.5. Таблицу подпункта 2.1.5. пункта 2.1. Раздела 2 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
1.1.		культурорганизатор	14237,19
1.2.		культурорганизатор II категории	14450,76
1.3.		культурорганизатор I категории	14667,45

»

1.1.6. Таблицу подпункта 2.1.6. пункта 2.1. Раздела 2 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта:			
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной	14921,57

	физической культуре	
--	---------------------	--

1.1.7. Таблицу подпункта 2.1.7. пункта 2.1. Раздела 2 изложить в следующей редакции: »

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы общетрасловых профессий рабочих:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общетрасловые профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: кастелянша, буфетчик, оператор стиральных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	12380,12

»

1.1.8. В подпункте 2.1.9. пункта 2.1. Раздела 2:

1.1.8.1. Таблицу изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесённых к профессиональным квалификационным группам:		
1.	ассистент по оказанию технической помощи ¹ помощник по уходу ⁷	12675,89
2.	специалист по закупкам ³ , специалист по охране труда ² , специалист по пожарной профилактике ⁴	12931,82
3.	специалист по социальной реабилитации ⁵ специалист по работе с семьей ⁶	15105,44
4.	заместитель заведующего отделением (филиалом)	15503,09

»

1.1.8.2. Сноску 7 изложить в следующей редакции:

«7 приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 октября 2021 года № 696н «Об утверждении профессионального стандарта «Помощник по уходу»;».

1.1.9. Таблицу пункта 5.1. Раздела 5 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесённых к профессиональным квалификационным группам:		

1.	директор, в том числе по группе оплаты труда директоров:	
1.1.	I группа	31990,55
1.2.	II группа	29911,48
2.	заместитель директора в зависимости от группы оплаты труда директора	
2.1.	I группа	22200,06
2.2.	II группа	20757,42
3.	главный бухгалтер в зависимости от группы оплаты труда директора	
3.1.	I группа	22712,29
3.2.	II группа	21291,02

1. 1.10. Пункт 4.7 Раздела 4 Приложения №1 к Коллективному договору бюджетного учреждения Ханты - Мансийского автономного округа - Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2022 – 2025 годы изложить в следующей редакции:»

«4.7 Премияльная выплата по итогам работы за календарный год осуществляется при наличии обоснованной экономии в декабре текущего календарного года в размере не более двух фондов оплаты труда. Основанием для выплаты премии по итогам работы за календарный год является приказ Депсоцразвития Югры.

При установлении премиальных выплат по итогам работы за календарный год следует учитывать:

- участие в течение установленного периода в выполнение важных работ;
- качественное и своевременное оказание государственных услуг, выполнение государственного задания;
- качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности.

Премияльная выплата по итогам работы за календарный год осуществляется за фактически отработанное время по таблице учета рабочего времени.

Государственное учреждение в коллективном договоре, локальном акте устанавливает перечень показателей, за которые производится снижение размера выплаты в соответствии с примерными показателями, за которые производится снижение размера выплаты по итогам работы за календарный год:

№ п/п	Показатели, за которые производится снижение размера выплаты по итогам работы за календарный год	Процент снижения
1.	Некачественное, несвоевременное выполнение основных функций и должностных обязанностей, некачественная подготовка и оформление документов	до 50 процентов
2.	Некачественное рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан	до 50 процентов
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление неверной информации	до 50 процентов
4.	Грубое, неэтичное отношение к клиентам, коллегам	до 100 процентов
5.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 100 процентов

1.1.11. Подпункт а) пункта 7.3. Раздела 7 изложить в следующей редакции:

«а) для директора государственного учреждения:

$$\text{ФОТ год (дир)} = ((\text{Окл дир} + \text{В стаж}) + \text{В сев.} + \text{В р. коэф.}) * 13 + ((\text{Окл дир} + \text{В стаж}) + \text{В сев.} + \text{В р. коэф.}) * 12) * 10\%$$
, где:

Окл дир - должностной оклад руководителя с учетом персонального коэффициента к должностному окладу;

В стаж - выплата руководителю за выслугу лет;

В сев. - процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

В р. коэф - районный коэффициент;»

1.1.12. Подпункт б) пункта 7.3. Раздела 7 изложить в следующей редакции:

«б) для работников государственного учреждения, включая заместителей руководителя государственного учреждения и главного бухгалтера:

$$\text{ФОТ р. уч.} = ((\text{Окл р.} + \text{В стаж} + \text{В кл. вод.}) + \text{В сев.} + \text{В р. коэф.}) * 13 + ((\text{Окл р.} + \text{В стаж} + \text{В кл. вод.}) + \text{В сев.} + \text{В р. коэф.}) * 12) * 10\%$$
, где:

Окл р. - должностной оклад работника государственного учреждения;

В стаж - выплата сотруднику за выслугу лет;

В кл. вод. - выплата за классность водителя;

В сев. - процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

В р. коэф - районный коэффициент.»

1.2. Пункт 3.7. Приложения 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты- Мансийского автономного округа - Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

3.7.	выплата за сверхурочную работу	размер устанавливается в коллективном договоре в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 27 июня 2023 года № 35-П	работа за пределами рабочего времени
------	--------------------------------	--	--------------------------------------

Прошито, пронумеровано и скреплено

печатью 3 (три) листа

Должность – юристконсульт

Подпись Зачуров А.М.

